



Bilancio di Sostenibilità

Anno 2024

MECCANOSTAMPI, UNA STORIA NATA NEL 1965.

Where **ideas**
take shape

MECCANO
STAMPI



Lettera agli stakeholders
Nota metodologica

pag.9	La nostra storia
pag.10	Le nostre sedi
pag.12	I servizi: precisione e pianificazione, un marchio di fabbrica
pag.14	Le certificazioni
pag.16	I nostri valori
pag.22	Misurare la qualità
pag.24	Affidabilità finanziaria
pag.32	La nostra concezione della sostenibilità
pag.33	Gestione della sostenibilità
pag.34	I principi dell'Agenda ONU 2030 a cui ci ispiriamo
pag.36	Il dialogo con i nostri Stakeholders
pag.38	I temi materiali
pag.42	Gli obiettivi da realizzare
pag.46	Le Persone al centro
pag.69	Governance
pag.89	Meccanostampi per l'ambiente
pag.111	Meccanostampi per il sociale e il territorio

Indice degli standard di riferimento

Lettera agli Stakeholders

Cari Stakeholders,

è con grande piacere che presentiamo il nostro terzo Report di Sostenibilità, un documento che rappresenta per Meccanostampi non solo un esercizio di trasparenza, ma un'occasione per riflettere sul percorso intrapreso e sugli impegni futuri.

Anche quest'anno abbiamo scelto di ispirarci ai principali standard nazionali e internazionali in materia di sostenibilità, tra cui le linee guida GRI e il quadro europeo ESRS, per rafforzare la qualità e la coerenza delle nostre azioni. Il nostro obiettivo resta quello di migliorare costantemente il modo in cui creiamo valore per tutti i nostri interlocutori. Fondata nel 1965, Meccanostampi è oggi una realtà industriale consolidata, specializzata nella progettazione e costruzione di stampi e nello stampaggio di tecnopolimeri. Con oltre 240 collaboratori, quattro stabilimenti produttivi e una reputazione costruita su competenza, innovazione e affidabilità, continuiamo a crescere con uno sguardo attento ai temi della sostenibilità. Riteniamo infatti che affrontare con responsabilità le sfide ambientali e sociali sia parte integrante di un percorso di sviluppo solido e consapevole.

Negli ultimi anni, abbiamo dato struttura e direzione a una strategia di trasformazione che si fonda su quattro ambiti prioritari:

1. governance della sostenibilità, per rendere il nostro impegno sempre più sistemico e trasversale;
2. impegno ambientale, con progetti concreti di efficientamento, riduzione delle emissioni e gestione circolare delle risorse;
3. responsabilità sociale, attraverso il sostegno attivo al territorio e la promozione di iniziative educative e culturali;
4. valorizzazione delle persone, mettendo al centro la sicurezza, la formazione e il benessere dei nostri collaboratori.

Il report 2024 rappresenta uno strumento di dialogo con tutti i nostri stakeholder, attraverso cui condividiamo il percorso che stiamo costruendo e le direzioni su cui intendiamo continuare a investire. È un'occasione per raccontare come stiamo integrando la sostenibilità all'interno della nostra visione aziendale, con l'obiettivo di sviluppare un modello di crescita solido, coerente e attento all'impatto che generiamo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio.

Buona lettura!



Nota metodologica

Questo documento rappresenta il terzo report di sostenibilità di Meccanostampi S.r.l.

ABBREVIAZIONI

Nel rapporto, Meccanostampi S.r.l. è indicata come “Azienda” o “Meccanostampi” o “noi”. Meccanostampi S.r.l. detiene il copyright del presente rapporto.

SCOPO DEL REPORT

Il Report di Sostenibilità rappresenta lo strumento con cui l'azienda comunica agli Stakeholder interni ed esterni gli impegni, la strategia, le modalità di gestione e i risultati dell'attività aziendale, dai punti di vista economico, ambientale e sociale.

IL PERCORSO DI RENDICONTAZIONE DELL'AZIENDA

Il Report è stato predisposto considerando i contenuti dei Framework internazionali dell'International Integrated Reporting Council e dell'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

APPROVAZIONE

Il Report è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Meccanostampi S.R.L. in data 8 giugno 2025.

ANNO DI RIFERIMENTO

I dati e le informazioni presenti in questo documento fanno riferimento all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Ove disponibili, sono stati riportati i dati comparativi riferiti agli esercizi precedenti, al fine di presentare l'andamento delle performance dell'azienda su un orizzonte temporale più esteso.

PERIMETRO DI RIFERIMENTO

I dati economici, sociali ed ambientali, del presente Report si riferiscono all'azienda Meccanostampi S.R.L. nel suo complesso, includendo tutti gli stabilimenti, e fanno riferimento all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Le eventuali eccezioni a questo principio vengono segnalate all'interno del report.

STANDARD DI RIFERIMENTO

Il Report è stato redatto ispirandosi ai GRI Sustainability Reporting Standards, aggiornati nel 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI) e agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), destinati a diventare lo strumento principale per la redazione dei bilanci di sostenibilità negli Stati membri dell'Unione Europea, come stabilito dalla nuova direttiva europea Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

DEFINIZIONE DEI CONTENUTI DEL REPORT

Nel definire i contenuti del presente Report, la Società si è ispirata ai principi di materialità, completezza e inclusione degli stakeholder proposti dagli Standard GRI, senza tuttavia aderire formalmente ad essi. Sono state considerate le tre aree fondamentali della sostenibilità – economica, sociale e ambientale – con particolare attenzione agli ambiti della governance organizzativa, responsabilità di prodotto, responsabilità ambientale e cura delle persone. I dati e le informazioni contenuti nel Report sono stati raccolti secondo i flussi operativi interni già esistenti in azienda. La redazione è avvenuta con il supporto di una società di consulenza specializzata.

La redazione del Report è stata effettuata con il supporto della società di consulenza GCP Società Benefit.

DEFINIZIONE DEI CONTENUTI E DELLA STRUTTURA DEL REPORT

Nella sezione “Indice dei contenuti GRI” è possibile consultare il dettaglio delle informazioni rendicontate, elaborate ispirandosi alle informative previste dagli Standard GRI e dagli ESRS

PERIODICITÀ NELLA RENDICONTAZIONE

Annuale.

ASSURANCE ESTERNA

Per il presente Report non è prevista alcuna revisione da parte di professionisti indipendenti esterni.

CONTATTI

Per qualsiasi informazione relativa al Report di Sostenibilità potete scrivere all'indirizzo e-mail: dzanella@meccanostampi.it



La nostra storia

Meccanostampi nasce nel 1965 da una visione chiara e ambiziosa del fondatore Ludovico Trevisson: creare un polo di eccellenza nella progettazione e costruzione di stampi per lo stampaggio plastico. Una visione che, con il passare degli anni, si è tradotta in una realtà industriale solida, dinamica e proiettata verso il futuro.

Dagli esordi come officina specializzata nella realizzazione di stampi di precisione, l'azienda ha saputo evolversi costantemente, introducendo lo stampaggio tra le sue competenze già dagli anni '80. Nel 1990, con 80 dipendenti, Meccanostampi era già un punto di riferimento nel settore. Oggi l'azienda conta oltre 230 collaboratori e opera su una superficie produttiva di 25.000 m², con più di 140 presse a iniezione da 40 a 500 tonnellate dislocate in 4 stabilimenti a Limana (BL).

Nel tempo, il cuore artigianale dell'impresa si è fuso con un forte spirito industriale, abbracciando appieno i principi dell'industria 4.0. Dal 2016 Meccanostampi ha intrapreso un profondo percorso di rinnovamento, puntando sull'interconnessione dei processi, sull'automazione spinta e sull'integrazione digitale come leve per rafforzare la propria competitività.

Oggi Meccanostampi è riconosciuta a livello nazionale e internazionale come partner strategico per lo sviluppo e la produzione di componenti in tecnopolimero, con una presenza in 12 paesi e una solida reputazione fondata su qualità, innovazione, sostenibilità e affidabilità. Una storia fatta di persone, intuizioni e scelte lungimiranti, che continua a rinnovarsi nel tempo con lo stesso entusiasmo del primo giorno.

Le nostre sedi

1965



1980



Meccanostampi concentra tutte le sue attività produttive nel territorio di Limana (BL), dove opera attraverso quattro stabilimenti che costituiscono un polo industriale integrato. Le sedi aziendali si estendono su una superficie coperta di 25.000 m² e ospitano reparti altamente automatizzati e interconnessi, a testimonianza di un modello produttivo evoluto e orientato all'efficienza.

Via Sampoi 73 – Limana (BL)

Via Sampoi 75 – Limana (BL)

Via Ugo Bracalenti 9 – Limana (BL)

Via Ugo Bracalenti 10/12 – Limana (BL)

Questa configurazione consente di concentrare competenze, tecnologie e persone in un'unica area geografica, favorendo il controllo dei processi, la velocità decisionale e un approccio sostenibile alla gestione delle risorse. Il sistema produttivo integrato è supportato da una squadra composta da circa 230 dipendenti, tra cui 10 progettisti e 30 addetti specializzati nella costruzione di stampi, che rappresentano il cuore tecnico dell'azienda.

Oggi



I servizi: precisione e pianificazione, un marchio di fabbrica

Nel corso della sua evoluzione, Meccanostampi ha consolidato il proprio ruolo come partner tecnologico affidabile, grazie a un approccio orientato all'eccellenza e all'innovazione continua. L'integrazione progressiva di tecnologie avanzate e sistemi interconnessi ha permesso all'azienda di sviluppare una struttura produttiva flessibile, automatizzata e pienamente integrata.

La specializzazione nello stampaggio a iniezione di tecnopolimeri – prevalentemente di dimensioni medio-piccole – rappresenta il cuore dell'offerta aziendale. I componenti realizzati trovano applicazione in numerosi settori: automotive, elettromeccanico, elettronico, illuminazione, pompe idrauliche, dispositivi a gas, elettrodomestici, articoli sportivi e per il tempo libero.

Grazie agli investimenti effettuati nel tempo in tutte le aree aziendali, Meccanostampi è oggi in grado di offrire un servizio completo, che parte dalla fase di co-design fino alla fornitura di sottoassiemi preassemblati, passando per la progettazione e costruzione degli stampi, il loro collaudo, lo stampaggio e l'assemblaggio. Il processo produttivo si sviluppa in modo continuo, grazie a un'officina interna attiva 24 ore su 24, 7 giorni su 7, e a quattro reparti di stampaggio che operano su tre turni con 140 presse robotizzate.

Per mantenere elevati livelli di performance, l'azienda utilizza fresatrici a 3 e 5 assi, elettroerosioni a tuffo automatizzate e un sistema di pianificazione avanzata (APS) per la gestione integrata delle risorse e dei materiali. Ogni reparto è dotato di strumenti per la verifica dimensionale e funzionale dei pezzi, connessi direttamente al sistema informativo aziendale, a garanzia della qualità e della tracciabilità dei processi.

L'approccio di Meccanostampi si distingue per la capacità di offrire soluzioni personalizzate, flessibili e scalabili, in grado di rispondere a esigenze tecniche anche molto complesse. Oggi l'azienda serve clienti in 12 paesi e prosegue il suo percorso di diversificazione settoriale, valorizzando la contaminazione progettuale tra ambiti differenti per proporre soluzioni sempre più efficaci e su misura.



Co-Design

L'azienda collabora attivamente con il cliente fin dalle prime fasi di sviluppo del prodotto, proponendo soluzioni tecniche ottimizzate per funzionalità, materiali e stampabilità. L'esperienza trasversale in più settori consente un approccio progettuale flessibile e mirato.



Progettazione
stampi

Attraverso software di ultima generazione come Catia V5 e Moldflow, il team tecnico realizza progetti che integrano simulazione e modellazione tridimensionale, garantendo un'elevata affidabilità del risultato finale. Le competenze interne permettono di affrontare anche progetti complessi e ad alto contenuto tecnologico.



Costruzione
stampi

L'officina interna lavora su tre turni continuativi e utilizza macchine utensili a controllo numerico, elettroerosioni robotizzate e sistemi di misura evoluti. Ogni stampo viene validato attraverso rigorosi test di conformità e controlli dimensionale e strutturale.



Stampaggio,
automazione e
qualità

I reparti di stampaggio operano con oltre 140 presse ad iniezione, completamente robotizzate e distribuite su quattro stabilimenti. Il sistema di pianificazione automatizzato (APS) consente il controllo delle risorse e l'ottimizzazione dei carichi produttivi. Ogni lotto è sottoposto a verifiche qualitative con strumenti avanzati collegati direttamente al sistema gestionale aziendale.



Assemblaggio e
finitura

Meccanostampi realizza anche sotto-assiemi preassemblati, pronti per l'integrazione diretta nelle linee produttive del cliente. Le attività di assemblaggio e finitura vengono svolte con cura artigianale, ma secondo logiche industriali, garantendo ripetibilità e affidabilità.

Le certificazioni

In Meccanostampi, la qualità non è un traguardo ma un principio operativo che guida ogni fase del lavoro: dalla progettazione alla produzione, dalla gestione dei fornitori al rapporto con i clienti. È un sistema fatto di strumenti, competenze e responsabilità, applicato in modo coerente e trasversale a tutta l'organizzazione.

Il Sistema di Gestione per la Qualità è certificato secondo la norma ISO 9001 dal 1997 e interessa l'intera catena aziendale. Nello stesso anno, Meccanostampi ha adottato anche il modello di gestione EFQM (European Foundation for Quality Management), che promuove un approccio integrato alla gestione aziendale, volto a creare valore sostenibile nel tempo. Questo percorso ha portato al conseguimento del Premio Qualità Italia per l'area Triveneto.

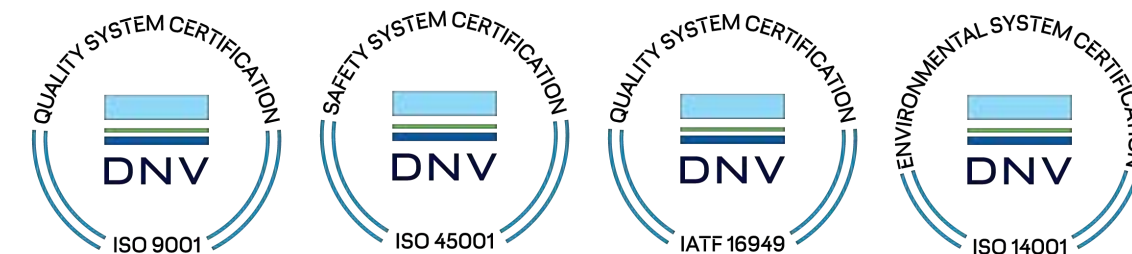
Negli anni successivi, il sistema qualità è stato rafforzato con la certificazione IATF 16949, riconosciuta a livello internazionale nel settore automotive, che impone requisiti rigorosi sulla gestione dei fornitori, sulla prevenzione dei difetti e sull'affidabilità dei processi. A conferma di un impegno più ampio verso la responsabilità d'impresa, Meccanostampi ha integrato anche la ISO 14001 per la gestione ambientale e la ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro, standard fondamentali per garantire una crescita sostenibile e la tutela delle persone.

Sul fronte della conformità tecnica, Meccanostampi è qualificata come fornitore certificato UL (categoria QMMY2), condizione indispensabile per clienti che operano in mercati soggetti a normative stringenti, come quello nordamericano.

La qualità, in Meccanostampi, riguarda anche il benessere organizzativo. Con il percorso Family Audit, avviato nel 2020, sono state introdotte politiche strutturate per la conciliazione vita-lavoro e lo sviluppo del capitale umano. Il riconoscimento Executive, ottenuto nel 2024, conferma la volontà di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, attento alle persone e orientato alla sostenibilità sociale.

A completamento di questo impegno trasversale, nel 2024 Meccanostampi ha ottenuto il rating ESG "A" da Synesgy, piattaforma internazionale che valuta le performance ambientali, sociali e di governance delle aziende. Questo riconoscimento testimonia come l'approccio alla qualità di Meccanostampi non si limiti alla conformità tecnica, ma abbracci una visione integrata di sostenibilità e responsabilità d'impresa lungo tutta la catena del valore.

CERTIFICAZIONI



RICONOSCIMENTI



Imprenditore dell'anno

Credit Reputation



I nostri valori

La Vision

“Puntiamo a consolidare la nostra posizione di leader nel mercato degli stampi e dello stampaggio di tecnopolimeri in Italia, espandendoci e stabilendo relazioni durature con clienti e partner in nuovi mercati globali. Nel nostro percorso, generiamo valore attraverso l'eccellenza, ottenuta grazie a una sintesi tra capitale umano, processuale e tecnologico. Ci impegniamo costantemente a sviluppare soluzioni su misura, combinando le migliori expertise e tecnologie per rispondere alle esigenze specifiche di ogni cliente. Vogliamo creare un ambiente di lavoro eccezionale per attrarre e mantenere i migliori talenti ed essere un modello di sostenibilità economica, sociale e ambientale per il nostro territorio”.

La Mission

“Grazie all'impiego di tecnologie avanzate, processi innovativi e un team altamente qualificato, ci impegniamo a essere il punto di riferimento per tutte le esigenze dei nostri clienti legate alla progettazione e realizzazione di stampi e ai processi di stampaggio, inclusi tutti i servizi integrati.

La nostra eccellenza si fonda sulla capacità di comprendere e risolvere le sfide specifiche di ogni progetto, garantendo soluzioni tecnologicamente avanzate e personalizzate. Questo approccio si traduce in relazioni di fiducia con clienti, collaboratori e territorio. Il nostro impegno è orientato verso la sostenibilità ambientale, la responsabilità sociale e la trasparenza, nel rispetto dei più alti standard ESG in ogni fase operativa.”

I valori di Meccanostampi costituiscono le fondamenta del nostro modo di fare impresa e rappresentano i principi guida a cui ci ispiriamo per costruire un'organizzazione solida, responsabile e orientata al futuro. Non si tratta di enunciati astratti, ma di riferimenti concreti che guidano ogni giorno le nostre scelte, alimentano la cultura aziendale e rafforzano il legame con le persone, i clienti e il territorio.

Ascolto:

la capacità di ascolto è il nostro valore fondamentale che abbraccia sia l'interno che l'esterno dell'azienda. Ascoltando attentamente le esigenze dei clienti e della comunità esterna, così come le idee e i bisogni delle nostre risorse interne, costruiamo relazioni solide e miglioriamo continuamente la nostra performance e il contributo alla società.

Innovazione:

siamo costantemente alla ricerca di nuove tecnologie e processi per migliorare i nostri prodotti e servizi, anticipando le esigenze del mercato e dei clienti.

Qualità:

puntiamo all'eccellenza in tutto ciò che facciamo, garantendo che ogni prodotto rispetti i più alti standard di precisione e affidabilità.

Sostenibilità sociale e ambientale:

ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, promuovendo pratiche ecologiche e sviluppando soluzioni eco-friendly. Inoltre, contribuiamo positivamente alla comunità, sostenendo iniziative sociali ed educative che promuovono il benessere comune.

Affidabilità:

costruiamo relazioni di fiducia con i nostri clienti e partner, mantenendo costantemente le nostre promesse e fornendo soluzioni su cui possono contare.

Collaborazione:

valorizziamo il lavoro di squadra e la cooperazione, sia internamente che con i nostri clienti e partner, per raggiungere obiettivi comuni.

Crescita Professionale:

investiamo nel nostro personale, offrendo opportunità di formazione e sviluppo per garantire che ogni membro del team possa crescere e contribuire al successo dell'azienda.

Integrità:

operiamo con trasparenza e onestà, mantenendo elevati standard etici in tutte le nostre attività.

Eccellenza nel servizio:

dedichiamo attenzione e cura ad ogni cliente, fornendo un servizio personalizzato e supporto continuo per soddisfare le loro specifiche esigenze.

Adattabilità:

siamo pronti a rispondere rapidamente ai cambiamenti del mercato e alle nuove sfide, adattando le nostre strategie e processi per mantenere un vantaggio competitivo.



**La Cultura della qualità:
un impegno quotidiano**





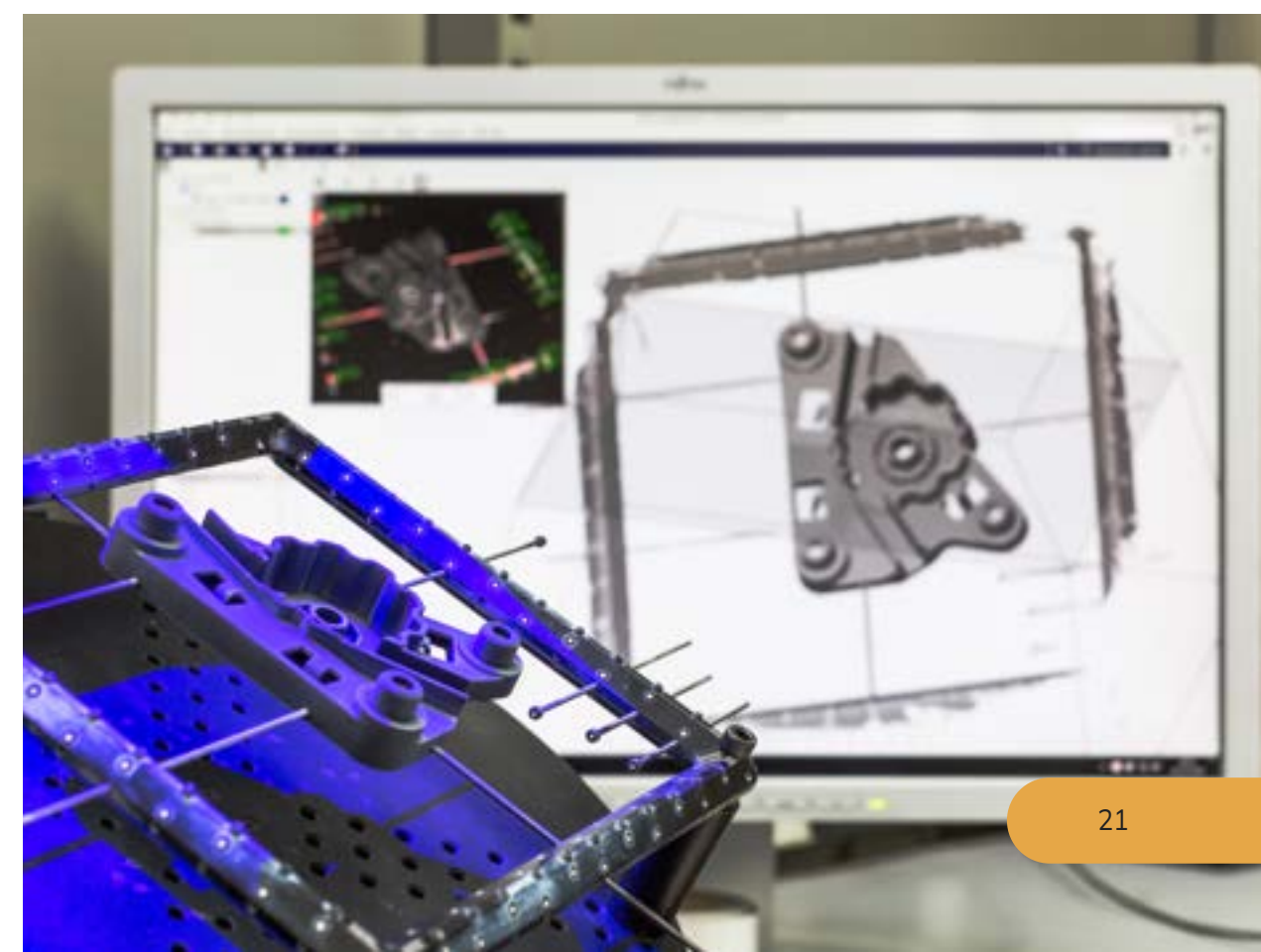
In Meccanostampi, la qualità nasce da un equilibrio dinamico tra metodo, tecnologia e attenzione costante al dettaglio. Non è un concetto statico, ma un principio guida che si concretizza in ogni fase del processo: dalla progettazione dello stampo allo stampaggio, fino all'assemblaggio del prodotto finito.

Nel corso dei suoi quasi sessant'anni di storia, l'azienda ha trasformato la propria idea di qualità, evolvendola da controllo finale a cultura condivisa. Questo approccio si basa sulla capacità di integrare procedure ottimizzate in un sistema produttivo affidabile, flessibile e monitorato in tempo reale, attraverso strumenti digitali e sistemi interconnessi.

La qualità è anche frutto di una pianificazione rigorosa: la produzione si sviluppa su tre turni, sette giorni su sette, ed è gestita attraverso un sistema APS (Advanced Planning & Scheduling) che garantisce efficienza, sicurezza e tracciabilità. L'attenzione alla conformità è rafforzata da un'ampia dotazione di strumenti metrologici, tra cui tomografia industriale, scanner ottici e macchine di misura 3D, che consentono controlli interni e dimensionali ad alta precisione.

Ogni progetto è il risultato di un percorso condiviso con il cliente: partendo dal co-design, passando per la realizzazione dello stampo, lo stampaggio e l'assemblaggio di sottoassiemi, Meccanostampi accompagna i propri partner offrendo un servizio integrato, fondato su trasparenza, competenza e ascolto.

L'idea di qualità dell'azienda non riguarda solo il prodotto, ma anche le relazioni: con i clienti, i fornitori e i collaboratori. È l'elemento che connette persone, processi e risultati, e che consente a Meccanostampi di garantire continuità, miglioramento e soddisfazione a lungo termine.



Misurare la qualità

Nel contesto dello stampaggio tecnico di precisione, la qualità si traduce nella capacità di rispettare specifiche dimensionali rigorose e garantire l'affidabilità del componente finito. Per questo motivo, Meccanostampi ha investito negli anni nella costruzione di un laboratorio metrologico altamente specializzato, dotato di tecnologie avanzate per il controllo e la validazione dei prodotti.

La strumentazione è in costante evoluzione. Il laboratorio è equipaggiato per eseguire test fisico-meccanici sia sui materiali che sui pezzi stampati, tra cui melt-flow index, glow wire test, misurazione dell'umidità residua, prove di trazione, compressione e impatto. Per le verifiche dimensionali, accanto agli strumenti tradizionali, viene utilizzato uno scanner a luce strutturata GOM di ATOS, efficace per l'acquisizione precisa di geometrie complesse.

A questo sistema si affianca un tomografo industriale 3D, in grado di effettuare l'analisi interna ed esterna dei componenti attraverso l'utilizzo di raggi X. Questo consente non solo di rilevare eventuali difetti nascosti, ma anche di intervenire in modo rapido e mirato con azioni correttive. Il laboratorio dispone inoltre di tre macchine di misura CMM (a tastatore e a lettura ottica), di software specifici per il rilievo di ingranaggi e viti senza fine e di sistemi compatibili con i modelli CAD per eseguire reverse engineering direttamente sul pezzo.

La validazione del progetto avviene attraverso misurazioni puntuali di tutte le quote a disegno, integrate da controlli a campione durante la produzione, spesso concordati con il cliente stesso. La possibilità di gestire in parallelo centinaia di misure, anche in stampi multi-cavità, consente a Meccanostampi di rispondere in modo rapido ed efficiente alle richieste più esigenti.

Misurare la qualità significa, per Meccanostampi, unire capacità tecnica e velocità operativa, adottando strategie di controllo sempre più diversificate e digitalizzate. È una scelta che rafforza il valore della precisione come elemento distintivo e che alimenta, giorno dopo giorno, la fiducia dei clienti.



Affidabilità finanziaria

In Meccanostampi, la qualità si estende oltre il prodotto e il processo: abbraccia l'intera filiera e si traduce anche in affidabilità finanziaria. Rispettare gli standard qualitativi di una fornitura significa garantire puntualità, coerenza e continuità lungo tutta la catena di approvvigionamento. Ritardi nei pagamenti o nella gestione dei flussi possono generare effetti a catena che compromettono la fiducia, influenzano i prezzi e mettono a rischio la puntualità nelle consegne, anche per le forniture più strategiche.

Per questo motivo, Meccanostampi monitora con attenzione la propria solidità economica e quella dei propri partner, attraverso strumenti di analisi avanzata e la collaborazione con società di rating affidabili. Le valutazioni si basano su dati oggettivi provenienti da fonti ufficiali come la Centrale Rischi della Banca d'Italia, integrati da sistemi di feedback tra clienti e fornitori. Il risultato è una visione completa della solvibilità e della sostenibilità delle relazioni commerciali.

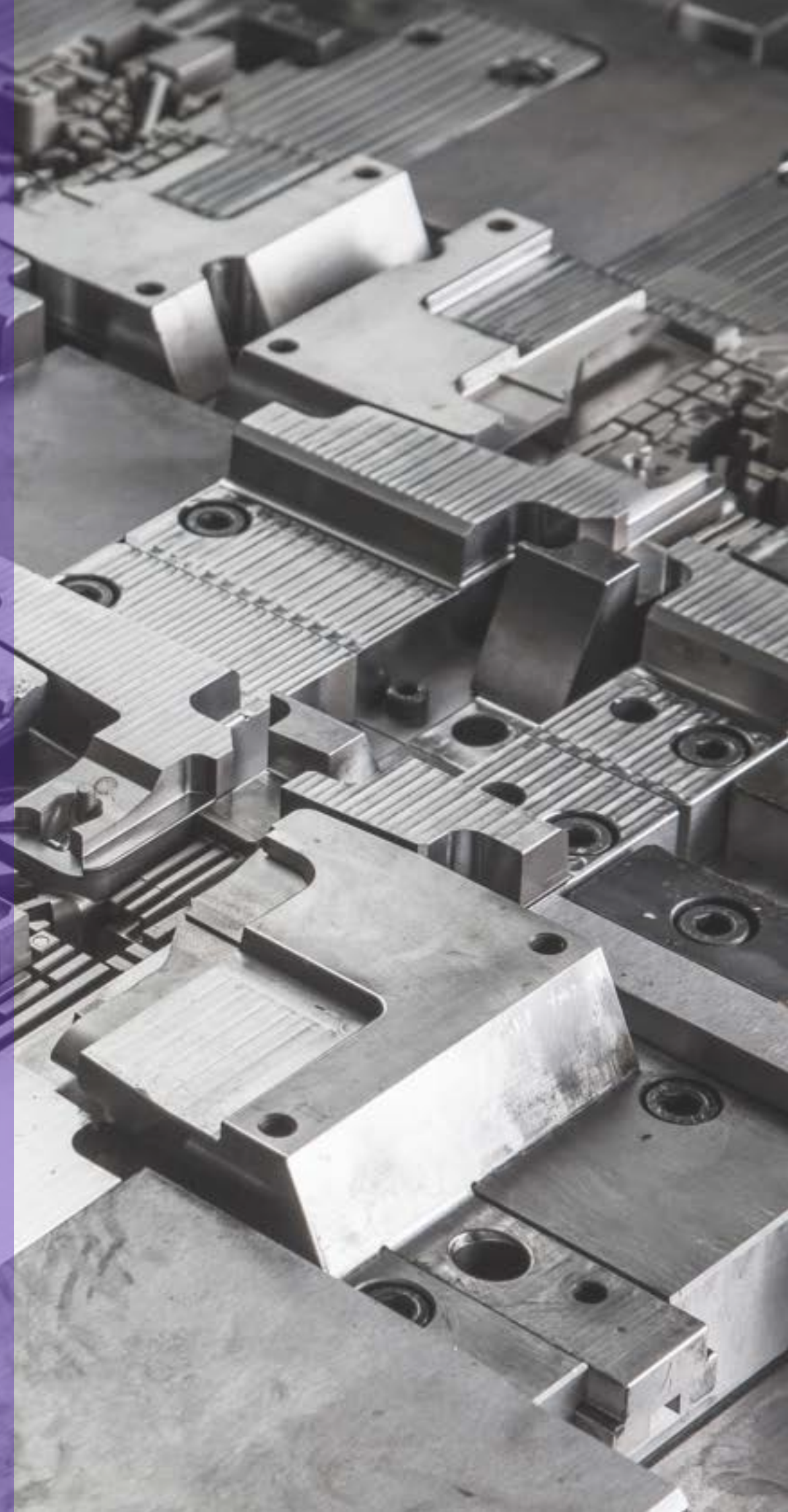
Nel 2022, Meccanostampi ha ottenuto il riconoscimento "Top Rating" da parte di MF CentraleRisk, rientrando nella fascia di investimento più elevata (da AAA a BBB) e distinguendosi per puntualità e solidità all'interno del sistema bancario nazionale. Questo posizionamento, superiore alla media del settore, rafforza la nostra reputazione agli occhi di clienti, fornitori e stakeholder finanziari.

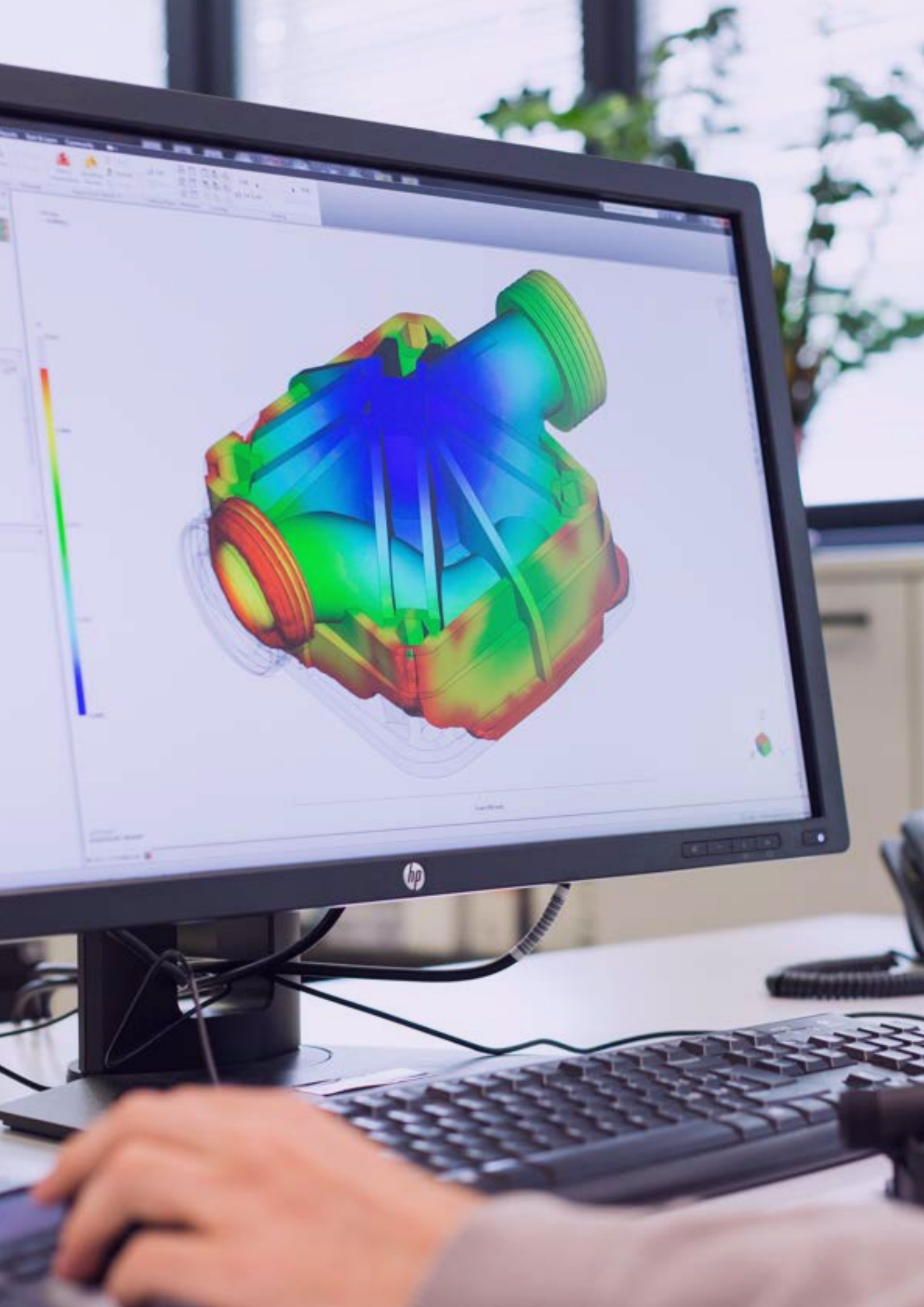
La verifica dell'affidabilità economica è parte integrante della nostra strategia di gestione del rischio e del processo di selezione dei partner. L'adozione di software evoluti per lo scouting e l'automazione dei processi di marketing e supply chain supporta un approccio rigoroso e proattivo, che punta a costruire relazioni solide, trasparenti e durature.





**Ricerca e Sviluppo:
innovare per competere
sostenibilmente**





Con oltre cinquant'anni di esperienza alle spalle, il reparto tecnico di Meccanostampi rappresenta uno dei pilastri dell'innovazione aziendale.

L'evoluzione continua del know-how, alimentata da programmi di formazione costante e dall'adozione di tecnologie all'avanguardia, consente di affrontare anche i progetti più complessi con un approccio proattivo e orientato alla soluzione. Il team di progettazione, altamente qualificato, lavora ogni giorno per trasformare esigenze tecniche in soluzioni intelligenti e affidabili. La piena padronanza del processo, unita alla flessibilità operativa, permette di ottimizzare continuamente i flussi progettuali, integrando l'esperienza maturata in diversi settori industriali.

Software avanzati come Catia V5 per la modellazione tridimensionale e Moldflow per la simulazione del flusso di iniezione vengono utilizzati sistematicamente per prevedere, analizzare e correggere potenziali criticità sin dalle prime fasi di sviluppo. L'obiettivo è ridurre i tempi di messa a punto, aumentare l'efficienza e garantire risultati ripetibili e di alta qualità.

All'interno di isole di lavoro dedicate vengono installati sistemi di controllo automatico che verificano il 100% delle caratteristiche più critiche dei componenti. Il monitoraggio è continuo, supportato da strumenti di feedback e analisi dati che permettono di identificare tempestivamente eventuali deviazioni e attivare azioni correttive rapide ed efficaci. La sinergia tra reparto tecnico, officina stampi e qualità permette inoltre di integrare lo sviluppo con le attività di test, validazione e miglioramento continuo. Questa interconnessione rafforza la capacità di anticipare i bisogni del cliente e di affrontare sfide tecniche complesse in tempi ridotti.

La ricerca in Meccanostampi si estende anche all'ambito dei materiali: vengono analizzati e testati nuovi tecnopolimeri per migliorarne le prestazioni, l'efficienza produttiva e l'impatto ambientale. Inoltre, l'azienda esplora soluzioni innovative legate alla sostenibilità, come l'utilizzo di materiali riciclati e tecnologie di stampaggio a ridotto consumo energetico. La dedizione alla qualità, all'innovazione e alla risposta tempestiva è ciò che ci permette di superare le aspettative. Come spesso ci viene riconosciuto:

**“La complessità non è un limite,
ma uno stimolo: affrontiamo
ogni sfida tecnica con
competenza, metodo e spirito
di innovazione.”**



Miglioramento continuo e innovazione tecnologica: la tomografia computerizzata 3D

Per rispondere alle crescenti richieste in termini di precisione, affidabilità e rapidità di analisi, Meccanostampi ha introdotto nei propri processi di controllo qualità la tomografia computerizzata 3D.

Questa tecnologia rappresenta un passo avanti significativo nella capacità di analizzare internamente i componenti, anche nelle geometrie più complesse e difficili da raggiungere, attraverso l'impiego di raggi X che attraversano il materiale in modo non distruttivo. Il sistema consente di eseguire una scansione completa – interna ed esterna – su uno o più pezzi contemporaneamente, fornendo una visione dettagliata della struttura del componente e individuando con estrema precisione eventuali difetti o anomalie. È particolarmente efficace per i materiali plastici, dove è richiesta un'elevata fedeltà di rilevamento anche in zone critiche o non accessibili con strumenti tradizionali.

Tra i principali vantaggi si evidenziano la velocità di scansione, la semplicità di posizionamento dei pezzi e l'eccellente qualità dei risultati, che si traducono in maggiore efficienza, riduzione dei tempi di validazione e aumento dell'affidabilità complessiva del processo.

Con l'introduzione di questa tecnologia, Meccanostampi conferma il proprio impegno verso l'innovazione continua e l'eccellenza tecnica, integrando soluzioni avanzate per garantire standard qualitativi sempre più elevati.

La nostra concezione della sostenibilità

“In Meccanostampi, la sostenibilità è parte integrante del nostro modello industriale e rappresenta un principio guida per lo sviluppo dell’azienda. Abbiamo costruito il nostro percorso di crescita sull’equilibrio tra competitività, rispetto per l’ambiente, attenzione alle persone e responsabilità verso il territorio in cui operiamo.

Portiamo avanti questo impegno attraverso un approccio strutturato e trasversale, che coinvolge tutti i reparti e le funzioni aziendali. Promuoviamo la cultura della sostenibilità in ottica di eco-design, co-progettazione, innovazione responsabile e benessere diffuso, sviluppando una catena del valore sempre più attenta agli impatti ambientali e sociali.

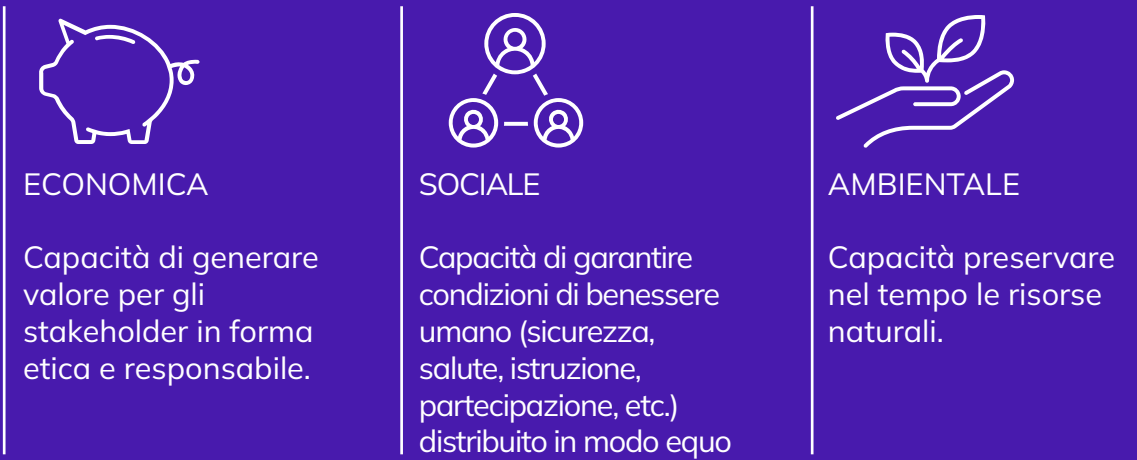
Crediamo che la sostenibilità ambientale debba riflettersi in ogni nostra scelta operativa. Per questo siamo impegnati nella riduzione progressiva delle emissioni di CO₂ equivalente e degli impatti lungo l’intera filiera, con azioni concrete e misurabili.

Allo stesso tempo, poniamo grande attenzione alla sostenibilità interna, promuovendo formazione, sicurezza, inclusione e conciliazione vita-lavoro. Il benessere dei nostri collaboratori è per noi un elemento centrale, che intendiamo tutelare e valorizzare attraverso un ambiente di lavoro sano, sicuro e stimolante.

In coerenza con i principi ESG (Environmental, Social, Governance), perseguiamo obiettivi economici e sociali in modo integrato, coinvolgendo collaboratori, clienti, fornitori, partner e comunità in un percorso di crescita condivisa.”

Gestione della sostenibilità

Il concetto di sostenibilità ruota attorno a tre componenti fondamentali:



Per rendere concreto e misurabile il nostro impegno, Meccanostampi ha istituito un Comitato interno per la sostenibilità, composto da figure interfunzionali, con il compito di guidare, monitorare e coordinare tutte le iniziative in ambito ambientale, sociale e organizzativo.

Il comitato ha la responsabilità di:

- definire gli obiettivi strategici in collaborazione con il Consiglio di amministrazione;
- individuare gli indicatori chiave di performance (KPI) per monitorare i risultati;
- elaborare piani di miglioramento e azioni annuali da implementare;
- coinvolgere stakeholder interni ed esterni nel percorso di sostenibilità;
- valutare l’efficacia delle azioni intraprese e analizzare i progressi ottenuti;
- predisporre la reportistica per il CdA e il Report di Sostenibilità pubblico, integrato al bilancio d’esercizio.

Il Report di Sostenibilità rappresenta per Meccanostampi uno strumento essenziale di trasparenza e responsabilità. Oltre a documentare gli impatti economici, ambientali e sociali delle attività aziendali, ha anche la funzione di diffondere una cultura condivisa della sostenibilità, rafforzare il dialogo con gli stakeholder e orientare l’azienda verso obiettivi sempre più ambiziosi di crescita sostenibile.

I principi dell'Agenda ONU 2030 a cui ci ispiriamo



Come Meccanostampi abbiamo deciso di abbracciare, concentrandoci su diversi principi chiave, una strategia sostenibile in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite.

PRINCIPIO	IMPEGNO AZIENDALE
Principio 3, "Salute e Benessere"	L'azienda si impegna a promuovere il benessere dei propri dipendenti e delle comunità circostanti attraverso programmi di salute e sicurezza sul lavoro, nonché iniziative di supporto sanitario e di lavoro flessibile.
Principio 4, "Istruzione di Qualità"	Ci impegniamo ad offrire opportunità di formazione continua per i collaboratori e a sostenere progetti educativi nelle comunità locali.
Principio 5, "Uguaglianza di Genere"	Promuoviamo politiche di inclusione e di pari opportunità.
Principio 7, "Energia Pulita ed Accessibile"	L'azienda si impegna a utilizzare fonti di energia rinnovabile e a migliorare l'efficienza energetica delle sue attività.
Principio 8, "Lavoro Dignitoso e Crescita Economica"	Miriamo a creare un ambiente di lavoro dignitoso e stimolante attraverso la creazione di posti di lavoro di qualità e lo sviluppo di iniziative per la crescita economica sostenibile.
Principio 9, "Industria, Innovazione ed Infrastrutture"	Investiamo in tecnologie innovative e infrastrutture sostenibili, promuovendo l'innovazione come motore di crescita.
Principio 13, "Agire per il clima"	Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, combattendo il cambiamento climatico.

Attraverso questi impegni, l'azienda Meccanostampi non solo contribuisce al raggiungimento degli SDGs, ma intende creare anche un valore duraturo per i suoi stakeholder e per la società nel suo complesso.

Il dialogo con i nostri Stakeholders

Gli stakeholder di Meccanostampi rappresentano un ecosistema ampio e diversificato, composto da persone, enti e organizzazioni che, a vario titolo, influenzano o sono influenzati dalle attività aziendali. Mantenere relazioni stabili, trasparenti e collaborative con tutte le parti interessate è un elemento chiave per la creazione di valore condiviso e per il consolidamento di un modello di crescita sostenibile.

Il coinvolgimento degli stakeholder si basa su tre principi fondamentali:

- 1. promuovere un dialogo aperto e propositivo;
- 2. ascoltare con attenzione esigenze, proposte e aspettative;
- 3. gestire in modo tempestivo eventuali criticità o spunti di miglioramento.

Meccanostampi monitora con continuità le modalità di interazione con i propri stakeholder e valorizza ogni occasione di confronto come strumento utile a orientare le decisioni strategiche, rafforzare le relazioni e contribuire a uno sviluppo responsabile e duraturo.

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER	STRUMENTI DI INTERAZIONE
Clienti	Interazioni di natura commerciale (trattative) / Interazioni con le aree operative in fase di definizione tecnica, di gestione ordine, di fatturazione, di pagamenti.
Partners commerciali e/o segnalatori	Report periodici / interazioni con area operativa di natura tecnica e commerciale
Fornitori	E-mail / telefonate / ordini a programma con accordi quadro o ordini una tantum / Valutazione annuale delle performance /incontri periodici
Collaboratori	1. Dialogo costante con la Direzione Risorse Umane 2. Incontri annuali per confrontarsi sul percorso di crescita, per definire gli obiettivi individuali e per discutere le valutazioni sulla performance 3. Incontri con la comunità aziendale per la condivisione dei risultati e degli obiettivi futuri del Gruppo 4. Incontri di formazione 5. Incontri per sensibilizzare e informare su tematiche legate alla salute e alla sicurezza sul lavoro 6. Programmi di formazione e valorizzazione dei giovani talenti
Soci	Assemblea dei soci / CdA / Cabina di pilotaggio / Sessioni plenarie
Istituzioni finanziarie (banche ed assicurazioni)	Costante contatto con area Amministrazione Finanza e Controllo / report periodici di natura commerciale ed economico-finanziaria
Associazioni no profit e di categoria	Incontri / eventi / assemblee / Webinar
Istituzioni scolastiche	Corsi di formazione / stage / orientamento al lavoro per gli studenti
Comunità territoriali	Incontri periodici / pratiche burocratiche da portare avanti
Vicini di sede	Assemblea condominiale o incontri informali

I temi materiali

L'analisi di materialità rappresenta uno strumento strategico essenziale per indirizzare l'impegno di Meccanostampi verso una sostenibilità concreta e rilevante. Il processo consente di identificare, valutare e dare priorità ai temi che generano impatti significativi di natura economica, ambientale e sociale, e che possono al contempo influenzare le valutazioni, le opinioni e le decisioni degli stakeholder.

In linea con i principi definiti dai GRI Standards e dagli ESRS (European Sustainability Reporting Standards), un tema è considerato materiale quando ha un impatto rilevante sulle performance dell'organizzazione e risulta rilevante per i portatori di interesse. Questo approccio consente di garantire che il contenuto del report rispecchi fedelmente le priorità effettive del contesto aziendale, ponendo attenzione tanto agli impatti generati quanto alle aspettative esterne.

I risultati emersi sono sintetizzati nella matrice di materialità, che rappresenta visivamente la distribuzione dei temi ritenuti più rilevanti per Meccanostampi, suddivisi tra ambiti economici, sociali e ambientali.

Il processo di analisi

Il processo di aggiornamento dei temi materiali ha previsto le seguenti fasi:

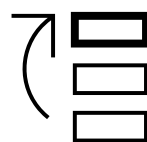
Identificazione dei temi rilevanti: è stata condotta una mappatura approfondita dei potenziali temi di sostenibilità, sulla base di normative di riferimento, benchmark settoriali, standard internazionali e delle evidenze raccolte nel dialogo interno con i referenti aziendali. I temi inizialmente considerati sono stati circa cinquanta.

Assegnazione delle priorità: la valutazione e la prioritizzazione dei temi è avvenuta attraverso momenti di confronto interfunzionale, che hanno coinvolto diverse aree aziendali (tra cui direzione, commerciale, qualità, acquisti, risorse umane). Il contributo trasversale dei vari enti ha permesso di analizzare con maggiore consapevolezza la rilevanza e l'impatto di ciascun tema nel contesto operativo specifico di Meccanostampi.



IDENTIFICAZIONE DEI TEMI

Vengono mappati i temi potenzialmente rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder. Nel nostro caso ne sono stati individuati circa cinquanta nel corso delle interviste raccolte.



ASSEGNAZIONE DELLE PRIORITÀ

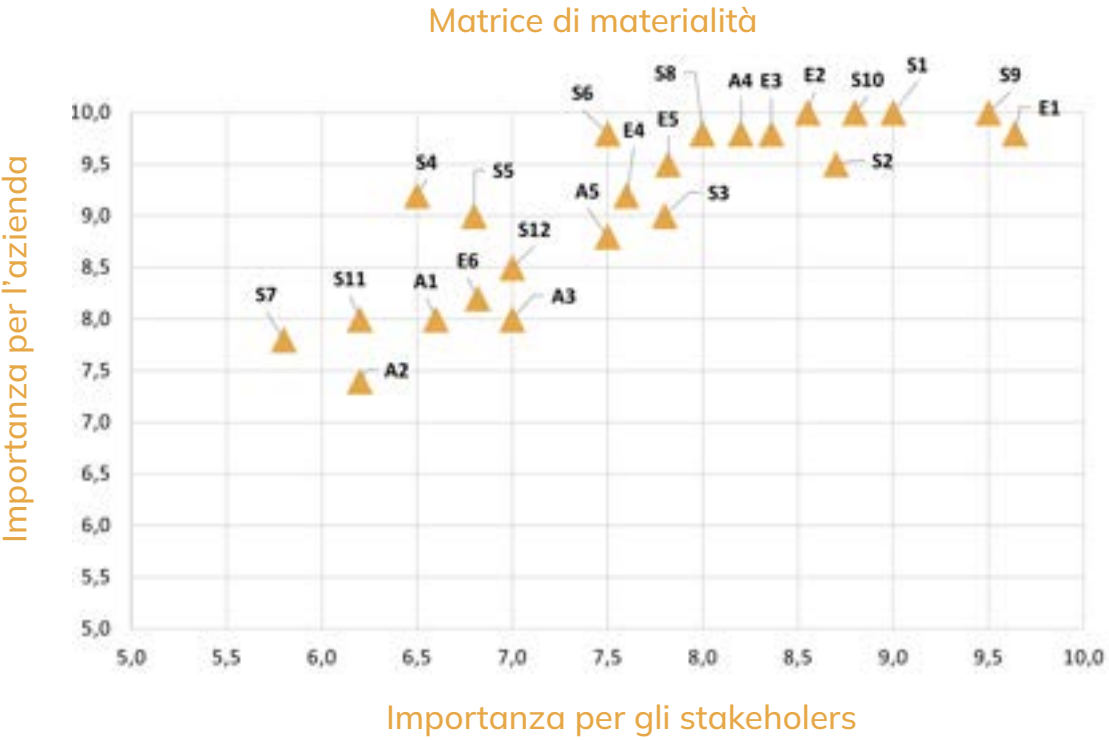
Attraverso la somministrazione di un brain storming con vari enti funzionali aziendali (marketing, acquisti, commerciale, direzione, qualità ecc.).



I risultati del processo sono rappresentati graficamente nella matrice di materialità, uno strumento che consente di visualizzare in modo immediato le priorità tematiche. La matrice è costruita su due assi:

- l'asse orizzontale rappresenta l'importanza percepita dai principali stakeholder dell'azienda;
- l'asse verticale riflette la rilevanza strategica e operativa dei temi per Meccanostampi.

I temi posizionati nella parte alta e a destra della matrice sono quelli ritenuti più materiali, ovvero prioritari sia per l'azienda che per i suoi stakeholder, e costituiscono il fulcro delle azioni di sostenibilità e delle informazioni rendicontate nel presente Report.



Nel complesso sono stati individuati:

- 6 temi rilevanti di natura economica (E)
- 5 temi rilevanti di natura ambientale (A)
- 12 temi rilevanti di natura sociale (S)

ETICHETTA	TEMA
E1	Crescita ed equilibrio economico finanziari di medio-lungo termine
E2	Continuità nel governo dell'impresa
E3	Soddisfazione del cliente
E4	Competitività nel mercato
E5	Qualità del prodotto
E6	Rapporti di business continuativi con la catena di fornitura
A1	Efficientamento energetico
A2	Riduzione energia consumata proveniente da fonti fossili
A3	Gestione rifiuti industriali
A4	Riduzione emissioni gas GHG
A5	Riduzione emissioni in atmosfera
S1	Conduzione di un business etico
S2	formazione continua
S3	Pari opportunità
S4	Crescita professionale e valutazione periodica delle competenze
S5	Valorizzazione e retention dei talenti
S6	Benessere personale
S7	Lavoro flessibile
S8	Clima aziendale positivo
S9	Sicurezza sul luogo di lavoro
S10	Sicurezza informatica e privacy dei dati sensibili
S11	Supporto ad associazioni meritevoli
S12	Programmi scuola lavoro e stage

Gli obiettivi da realizzare

Per ciascun tema rilevante emerso dall'analisi di materialità, Meccanostampi ha definito specifici obiettivi di miglioramento, adottando un approccio basato sul ciclo PDCA (Plan – Do – Check – Act). Questo modello consente di pianificare le azioni, realizzarle in modo strutturato, monitorarne l'avanzamento e attivare eventuali misure correttive o di consolidamento, in un'ottica di miglioramento continuo.

La maggior parte degli obiettivi viene monitorata attraverso KPI (Key Performance Indicators), ovvero indicatori chiave di performance che consentono di quantificare i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati. L'utilizzo di KPI permette di garantire un controllo oggettivo e trasparente delle performance, con misurazioni espresse in termini di percentuale di raggiungimento o altri parametri quantitativi rilevanti. A ciascun tema materiale sono stati associati uno o più Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda ONU 2030, selezionati in base alla coerenza con le attività aziendali e al potenziale contributo positivo che Meccanostampi può generare nel tempo.

L'obiettivo è quello di orientare le azioni future verso ambiti di impatto prioritari, rafforzando l'allineamento tra la strategia aziendale e le sfide globali dello sviluppo sostenibile. In questo modo, l'azienda intende rendere sempre più tangibile e misurabile il proprio impegno verso una crescita responsabile, inclusiva e duratura.

NATURA ECONOMICA

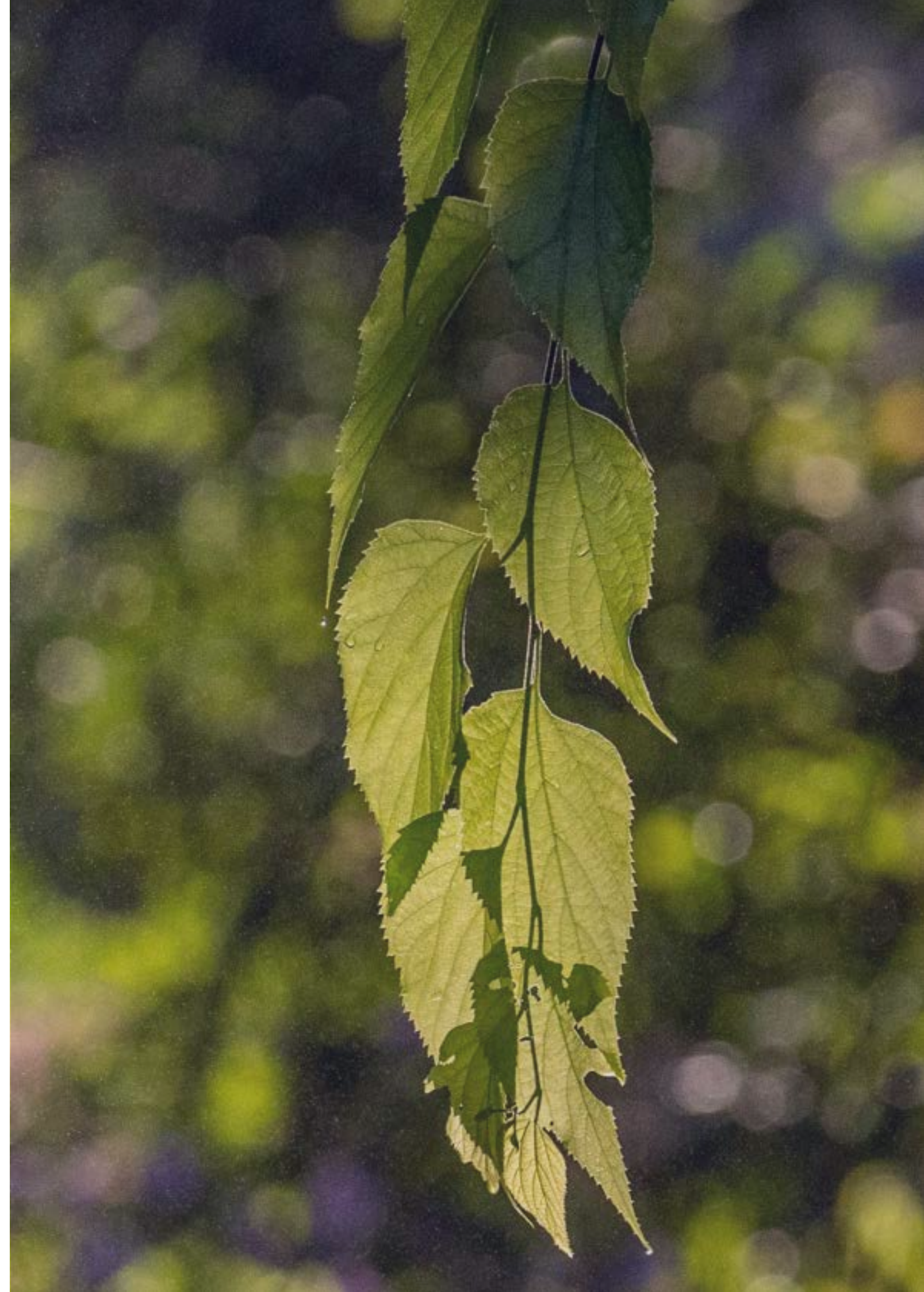
MACROTEMA	TEMA MATERIALE	Obiettivo 2025	SDGs
E	Crescita ed equilibrio economico finanziari di medio-lungo termine	Fatturato: 42 milioni di euro EBITDA: 10%	8
E	Continuità nel governo dell'impresa	Management Team operativo con deleghe chiare Consiglio di Amministrazione (CdA) efficiente nella gestione	8, 16
E	Soddisfazione del cliente	Lotti reclamati/Lotti prodotti < 0,2% Puntualità consegne (Time delivery) > 93%"	8, 9
E	Competitività nel mercato	Almeno 27,5% di offerte vinte Almeno 3 nuovi clienti"	8
E	Qualità del prodotto	% ore di scarto su ore prodotte < 1,6%	9
E	Rapporti di business continuativi con la catena di fornitura	Almeno 78% dei fornitori con valutazione "Buona"	12

NATURA AMBIENTALE

MACROTEMA	TEMA MATERIALE	Obiettivo 2025	SDGs
A	Efficientamento energetico	Consumo energetico < 2,7 kWh per kg di prodotto	7, 13
A	Riduzione energia consumata proveniente da fonti fossili	Acquisto certificati GO per coprire 100% dell'energia consumata Ampliamento impianti fotovoltaici (Cesa 1 e 2)"	7, 13
A	Gestione rifiuti industriali	Kg di rifiuti su kg di output < 10% % di rifiuto riciclati > 95%	12
A	Riduzione emissioni gas GHG	Indice intensità GHG < 8,25 KgCO2e per Kg materiale consumato	13
A	Riduzione emissioni in atmosfera	Incidenti ambientali = 0	13

NATURA SOCIALE

MACROTEMA	TEMA MATERIALE	Obiettivo 2025	SDGs
S	Conduzione di un business etico	0 procedimenti per corruzione Codice etico condiviso con il 100% della supply chain Conformità D.Lgs. 231/2001 per tutti i dipendenti	16
S	formazione continua	Minimo 24 ore di formazione annue per dipendente	4
S	Pari opportunità	% donne nel CdA > 30% % donne sull'organico > 15% Gender Pay Gap = 0"	5, 10
S	Crescita professionale e valutazione periodica delle competenze	Mantenere e rafforzare gli incontri annuali di valutazione per aggiornare la Skill Matrix dei dipendenti. Garantire almeno un incontro individuale all'anno al 100% dei dipendenti.	4
S	Valorizzazione delle persone e continuità organizzativa	Turnover personale annuo < 7% Tasso assenteismo annuo < 2,5%	8
S	Benessere personale	Mantenere la certificazione Family Audit Executive	3
S	Lavoro flessibile	Target di approvazione part-time/ smart working ≥ 80%	8
S	Clima aziendale positivo	Implementare un sistema di monitoraggio del livello di soddisfazione del personale mediante questionari di valutazione soddisfazione	3
S	Sicurezza sul luogo di lavoro	Obiettivo 0 infortuni Riduzione del 10% di IF (Indice di frequenza infortuni) e IG (Indice di gravità infortuni)	3
S	Sicurezza informatica e privacy dei dati sensibili	0 violazioni informatiche Almeno 1 penetration test e vulnerability assessment all'anno	16
S	Supporto ad associazioni meritevoli	Donazioni a enti e associazioni ≥ 0,1% del fatturato	11
S	Programmi scuola lavoro e stage	100% accettazione programmi scuola lavoro per figli dei dipendenti	4





Le Persone al centro





In Meccanostampi, ci impegniamo costantemente per coltivare una cultura aziendale fondata su valori di fiducia, rispetto, diversità e pari opportunità per tutti. Da sempre la valorizzazione delle persone, la loro salute, il loro benessere e la loro crescita rappresentano le fondamenta aziendali. Poniamo grande attenzione alle nostre persone e crediamo fermamente nell'importanza di creare un ambiente lavorativo inclusivo, che possa sfruttare appieno il vasto bagaglio di talenti presenti all'interno dell'azienda. Le persone costituiscono un patrimonio strategico e sono indispensabili per riuscire a raggiungere traguardi ed obiettivi importanti ed ambiziosi.

Il nostro impegno principale è promuovere la loro valorizzazione, offrendo un ambiente di lavoro sicuro, stimolante e ispirato ai valori della correttezza, del rispetto e della collaborazione. Con più di 230 dipendenti, svolgiamo un ruolo significativo nell'ambito dell'occupazione nel nostro territorio, contribuendo attivamente alla crescita e al benessere della comunità locale.

“Il nostro impegno principale
è promuovere la loro
valorizzazione, offrendo un
ambiente di lavoro sicuro,
stimolante e ispirato ai valori
della correttezza, del rispetto e
della collaborazione”.

DIPENDENTI

SEDE	2022		2023		2024	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Via Sampoi 73 e 75	102	13	109	11	115	15
Via Bracalenti 9	46	16	43	21	45	3
Via Bracalenti 10/12	43	3	45	3	42	26
TOTALE	191	32	197	35	202	44

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

	2022		2023		2024	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Tempo determinato	0	0	1	0	2	1
Tempo indeterminato	191	32	196	35	200	43
TOTALE	191	32	197	35	202	44

L'organico aziendale:
evoluzione e analisi

Come spesso accade nel settore metalmeccanico, caratterizzato da una forte componente operativa e manuale, la maggior parte dei dipendenti di Meccanostampi è di genere maschile. Nonostante ciò, l'azienda ha avviato politiche orientate alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente, adottando strategie di selezione e sviluppo che incentivano la diversità di genere.

Al 31 dicembre 2024 Meccanostampi conta un totale di 247 dipendenti, confermando il trend di crescita costante già avviato negli anni precedenti. Rispetto al 2022, si registra un incremento complessivo dell'organico di 24 unità, pari a circa il 10,8%, con un aumento sia nella componente maschile che femminile. In particolare, la forza lavoro femminile è cresciuta in modo significativo: dalle 32 unità del 2022 si è passati a 35 nel 2023, fino a raggiungere 44 lavoratrici nel 2024. Questo risultato rappresenta un primo esito concreto dell'impegno aziendale sul fronte dell'inclusione.

L'aumento dell'organico è stato accompagnato da una crescita dei contratti a tempo indeterminato, a conferma della volontà di Meccanostampi di investire in rapporti di lavoro stabili e duraturi. Il 100% dei dipendenti è coperto da accordi collettivi nazionali.

Meccanostampi si impegna a offrire stipendi che rispecchiano quanto stabilito a livello di contratto collettivo del settore metalmeccanico, garantendo che tutte le retribuzioni siano in linea con le normative vigenti e le condizioni contrattuali previste. Inoltre, l'azienda assicura che non vi siano differenze salariali basate sul genere per la stessa mansione, promuovendo l'uguaglianza e la parità di trattamento tra tutti i dipendenti.

ETÀ DIPENDENTI

ETÀ	2022	2023	2024
Meno di 30	37	38	43
Fra i 30 e i 50	120	121	128
Oltre i 50	66	73	75
TOTALE	223	232	246

Più della metà dei dipendenti rientra nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, evidenziando una forza lavoro equilibrata, caratterizzata da esperienza e solidità professionale.

Negli ultimi anni l'azienda ha investito nell'inserimento di risorse più giovani, con un incremento della fascia under 30. Parallelamente, è stata mantenuta e valorizzata la presenza dei profili più esperti, come dimostra la crescita della fascia over 50.

QUALIFICA DIPENDENTI

QUALIFICA	2022	2023	2024
Dirigenti	2	2	2
Quadri	4	5	5
Impiegati	67	59	63
Operai	150	166	176
TOTALE	223	232	246

Nel 2024 gli operai si confermano la categoria più numerosa, con un totale di 176 unità, in crescita rispetto ai 166 del 2023 e ai 150 del 2022. La presenza degli impiegati rimane stabile nel triennio, mentre i quadri passano da 4 nel 2022 a 5 nel 2023, mantenendosi costanti nel 2024. Il numero dei dirigenti resta invariato, con 2 unità per ciascun anno.

L'azienda prosegue nel valorizzare il contesto locale, selezionando i propri dirigenti direttamente dalla comunità di riferimento

ASSUNZIONI E CESSAZIONI

ETÀ	2022		2023		2024	
	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni
Meno di 30	4	16	3	11	0	12
Fra i 30 e i 50	6	9	10	14	11	9
Oltre i 50 (no pensionamenti)	2	1	0	3	5	9
Pensionamenti	3	/	6	/	6	/
TOTALE	15	26	19	28	22	30

TURNOVER DIPENDENTI

	2022	2023	2024
Uomini	14	17	17
Donne	1	2	8
TOTALE	15	19	25

Nel 2024 sono stati inseriti in organico 30 nuovi dipendenti, proseguendo il trend di crescita già avviato negli anni precedenti. Il 40% delle assunzioni ha riguardato persone con meno di 30 anni, confermando l'attenzione dell'azienda verso il ricambio generazionale e l'ingresso di nuove competenze. Le cessazioni, al netto dei pensionamenti, sono state 16, con una distribuzione omogenea tra le fasce d'età. Il tasso di turnover si mantiene su livelli contenuti e coerenti con quelli degli anni precedenti, con una maggiore incidenza nella componente maschile.

L'azienda garantisce a tutti i nuovi assunti un trattamento equo, con salari di ingresso sempre superiori al minimo locale e senza differenze legate al genere, assicurando pari opportunità economiche e condizioni di equità sin dall'inizio del percorso professionale.

Benessere organizzativo

Il lavoro flessibile continua a rappresentare per Meccanostampi una leva importante a sostegno del benessere organizzativo e della conciliazione tra vita privata e professionale. Introdotto con maggiore sistematicità negli anni recenti, è stato disciplinato a livello aziendale con una regolamentazione interna che ne garantisce l'applicazione compatibilmente con le caratteristiche delle mansioni e l'organizzazione produttiva. Nel 2024, il numero di dipendenti che ha avuto accesso a modalità di lavoro flessibile è pari a 36 unità, confermando la stabilità osservata nel triennio precedente. La distribuzione tra uomini e donne che accedono a questa modalità risulta bilanciata in proporzione rispetto alla presenza femminile complessiva, con 10 donne e 26 uomini coinvolti.

Al contrario, la presenza maschile tra i lavoratori in sede resta numericamente prevalente, riflettendo la composizione generale dell'organico, tipica del settore manifatturiero. L'azienda mantiene attiva la possibilità di richiedere, su base individuale e documentata, forme di flessibilità oraria in ingresso e uscita, sia per impiegati che per operai, escluse le figure soggette a turnazione. Questa misura si inserisce in una strategia più ampia volta a sostenere le esigenze familiari e personali dei dipendenti, valorizzando la responsabilizzazione e l'autonomia nella gestione delle attività



DIPENDENTI LAVORO FLESSIBILE

	2022		2023		2024	
	No Lavoro Flessibile	Sì Lavoro Flessibile	No Lavoro Flessibile	Sì Lavoro Flessibile	No Lavoro Flessibile	Sì Lavoro Flessibile
N. Donne	21	11	25	10	34	10
N. Uomini	164	27	169	27	176	26
TOTALE	185	38	194	37	210	36

DIPEDENTI FULL TIME E PART TIME

	2022		2023		2024	
	Full-time	Part-time	Full-time	Part-time	Full-time	Part-time
Donne	19	13	25	10	35	9
Uomini	189	2	192	5	196	6
TOTALE	208	15	217	15	231	15

La presenza di contratti part-time, come rilevato nel 2024, conferma la varietà di opzioni lavorative offerte da Meccanostampi per rispondere alle esigenze individuali dei dipendenti e favorire un miglior equilibrio tra vita professionale e personale. Anche nel 2024, il 6% del personale ha usufruito di questa modalità contrattuale.

In linea con quanto previsto dal CCNL di categoria, l'azienda conferma la propria disponibilità ad aumentare la percentuale di accoglimento delle richieste di trasformazione del rapporto da full time a part-time, passando dall'attuale soglia del 4% al limite del 7% del personale a tempo pieno, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente le politiche di flessibilità e benessere organizzativo.

Politiche per la Parità di Genere e l’Inclusione: il Progetto Family Audit



L'azienda ha ottenuto la certificazione Family Audit, un riconoscimento che premia le organizzazioni impegnate nella promozione della conciliazione tra vita personale e professionale dei propri dipendenti.

La certificazione viene assegnata a tutte le organizzazioni che decidono di intraprendere un percorso strutturato, della durata di tre anni e mezzo, che prevede l'attivazione di un piano di attività di conciliazione coerente con specifici parametri indicati nelle Linee guida del Family Audit. Il percorso richiede il coinvolgimento attivo della direzione e dei dipendenti, attraverso un'attenta analisi dei bisogni e delle esigenze emerse internamente.

Meccanostampi ha ottenuto questa certificazione nel 2021, dopo aver avviato il percorso nel 2020, e il piano di attività elaborato è stato validato anche nel 2022 e nel 2023, confermando l'impegno costante ed efficace dell'azienda nella valorizzazione del benessere dei propri collaboratori.

Nel corso del 2024, l'azienda ha compiuto un ulteriore passo in avanti ottenendo anche la **certificazione Family Audit Executive**, che rappresenta il livello più alto del processo di accreditamento. Questo risultato testimonia la maturità del sistema adottato, l'efficacia delle politiche attuate e l'integrazione ormai consolidata dei principi di conciliazione nel modello organizzativo aziendale.

Meccanostampi si impegna a diventare ambasciatrice di un nuovo modo di fare impresa, orientato al benessere delle persone, alla qualità della vita lavorativa e alla creazione di valore condiviso per la comunità e il territorio in cui opera. Il percorso di certificazione si inserisce in un progetto più ampio di crescita e miglioramento continuo, con impatti positivi tangibili sulla vita quotidiana delle persone.



“Le Persone sono il cuore di ogni nostro progetto”.

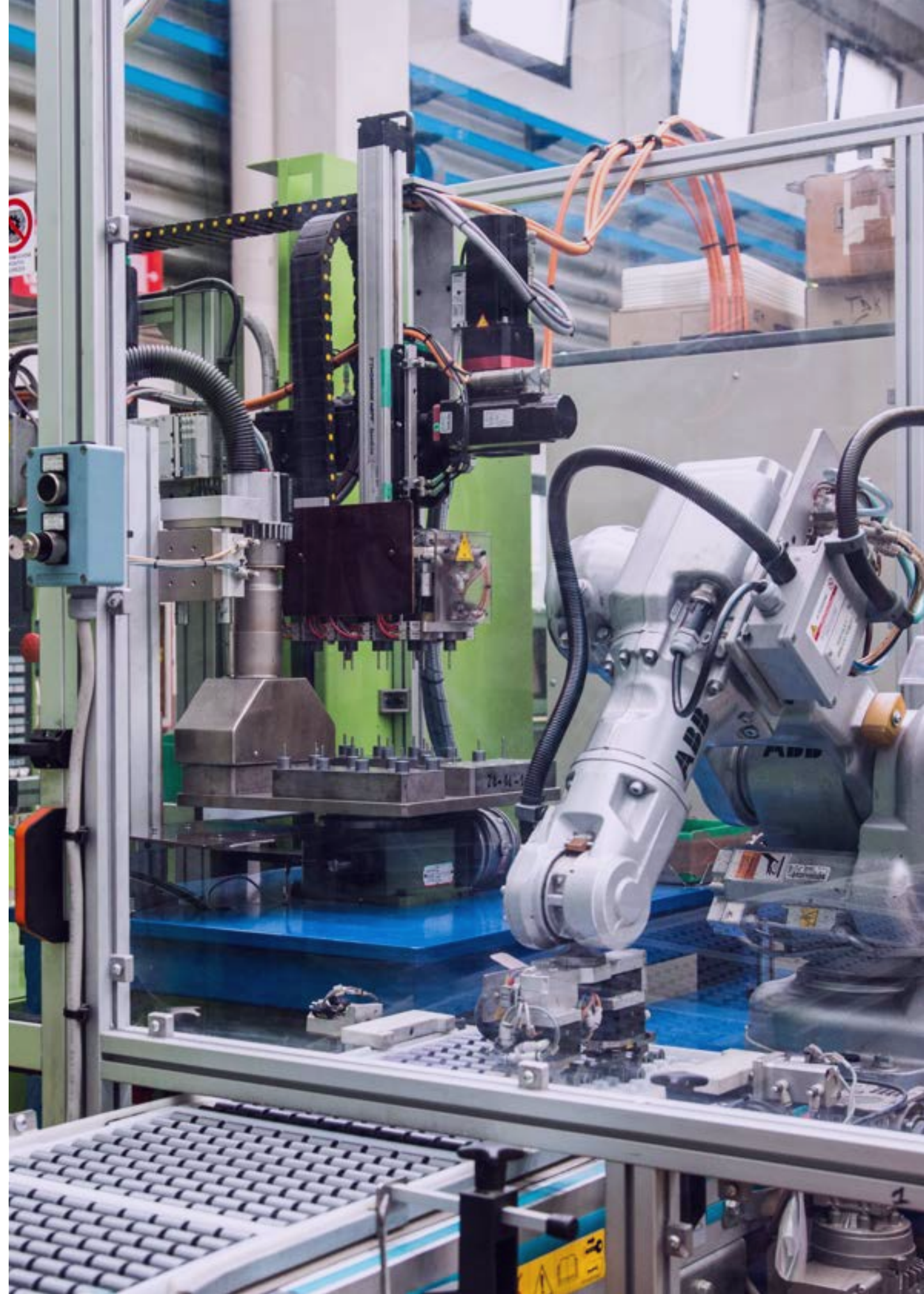
Politiche per la tutela, la crescita e la partecipazione

Meccanostampi continua a promuovere un approccio alla gestione delle persone fondato sulla partecipazione attiva, sulla valorizzazione del capitale umano e sul dialogo costruttivo con la comunità aziendale. In questa prospettiva, l'azienda ha definito una serie di pratiche e linee guida interne orientate al miglioramento continuo del contesto organizzativo e del benessere dei collaboratori.

Tra gli impegni assunti, rientrano:

- il proseguimento del trend positivo in termini di inserimento di nuovo personale;
- l'organizzazione periodica di riunioni in ambito sicurezza, che coinvolgono RSPP, medico competente, direzione e RLS;
- l'incremento dei contratti part-time e la definizione di una disciplina interna per il lavoro flessibile;
- l'adozione di un sistema di valutazione periodica del personale, allo scopo di valorizzare le competenze e definire gli obiettivi;
- l'offerta del servizio mensa attivo dal lunedì al venerdì;
- il riconoscimento di un premio fedeltà al raggiungimento dei 15 e dei 20 anni di anzianità aziendale;
- il sostegno alla previdenza complementare, con l'obiettivo di favorirne la diffusione e l'adesione consapevole tra i collaboratori.

L'azienda si impegna inoltre a promuovere una cultura di valorizzazione delle professionalità attraverso strumenti di valutazione periodica dei ruoli e percorsi di sviluppo coerenti con le evoluzioni organizzative. Questo insieme di misure rappresenta un contributo concreto al rafforzamento del clima aziendale e alla costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo, orientato alla crescita e alla partecipazione attiva delle persone.



Salute e Sicurezza sul lavoro

Una delle priorità principali di Meccanostampi è garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti e di tutti i collaboratori, sia all'interno che all'esterno degli stabilimenti. L'azienda considera essenziale adottare misure sempre più efficaci per prevenire incidenti sul lavoro e malattie professionali, e per rispondere a eventuali situazioni di emergenza. Un chiaro segno di questo impegno è l'ottenimento della certificazione ISO 45001:2018. La ISO 45001 è uno standard per i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, che dimostra l'impegno nel ridurre e prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, promuovendo la salute fisica e mentale. Meccanostampi ha implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro integrato con la parte ambientale, che include una politica e un piano di prevenzione dei rischi professionali. Questo sistema prevede misure e azioni efficaci per prevenire infortuni, incidenti sul lavoro e malattie professionali. Il monitoraggio delle performance in materia di salute e sicurezza avviene tramite audit periodici con personale esterno qualificato, adozione di piani di miglioramento e verifiche ispettive annuali da parte di un ente terzo. Controlli operativi periodici vengono svolti in tutti gli ambienti di lavoro da parte dei preposti, concentrandosi in particolare sulla presenza di polveri e sostanze pericolose, sul rumore, e sui rischi legati all'uso delle macchine e alla movimentazione manuale. Sono stati definiti e monitorati una serie di indicatori per la salute e sicurezza: tali indicatori sono riportati all'interno del documento "Cruscotto indicatori sicurezza ed ambiente" aggiornato dal RSGSA (Responsabile sistema di gestione salute sicurezza e ambiente).

Di seguito sono riportati gli indicatori e i rispettivi obiettivi.

Ore integrative / totale di ore di formazione

- Obiettivo 2024: 2% attuazione del piano formativo per anno 2024.

- Risultato:

2022= 12,33%

2023= 12,94%

2024= 3,09%

Valutazione e commenti: obiettivo raggiunto, allo stato attuale risulta la conferma e l'attuazione del piano di formazione dell'anno di riferimento.

- Obiettivo 2025: 2,3% attuazione del piano formativo per anno 2025.

Le ore integrative rappresentano il numero di ore dedicate a formazione aggiuntiva o supplementare, oltre a quella obbligatoria.

Numero situazioni pericolose segnalate / totale infortuni

- Obiettivo 2024: 40 %. Costante applicazione del SGSA aziendale.

- Risultato:

2022= 50%

2023= 33,3%

2024= 41,7%

Valutazione e commenti: obiettivo raggiunto. Si continua nell'azione di sensibilizzazione dei preposti e dei collaboratori alla comunicazione dei near miss accaduti.

- Obiettivo 2025: 43%. Costante applicazione del SGSA aziendale.

Nr. infortuni / totale dipendenti

- Obiettivo 2024: 0,4% riduzione del dato a seguito di applicazione del SGSA

- Risultato:

2022= 0,45%

2023= 0,86%

2024= 0,81%

Valutazione e commenti: obiettivo non raggiunto, Valore 2024 comunque migliorativo rispetto all'anno precedente.

- Obiettivo 2025: 0,4 %. Riduzione del dato a seguito di applicazione del SGSA.

Giorni persi per infortunio / giorni uomo lavorati

- Obiettivo 2024: 0%. Riduzione del dato a seguito di applicazione del SGSA.

- Risultato:

2022= 0,03%

2023= 0,01%

2024= 0,06%

Valutazione e commenti: obiettivo non raggiunto.

- Obiettivo 2025: 0%. Riduzione del dato a seguito di applicazione del SGSA.

Numero malattie professionali riconosciute / totale dipendenti

- Obiettivo 2024: 0. Costante applicazione del SGSA. Sorveglianza sanitaria da parte del medico competente.

- Risultato:

2022= 0%

2023= 0%

2024= 0%

Valutazione e commenti: obiettivo raggiunto.

- Obiettivo 2025: 0. Costante applicazione del SGSA. Sorveglianza sanitaria da parte del medico competente

Ogni stabilimento è dotato di estintori, porte tagliafuoco, luci di emergenza e segnaletica di sicurezza, strumenti fondamentali per permettere al personale – e in particolare alla squadra di emergenza – di intervenire in modo tempestivo ed efficace in caso di situazioni critiche. Gli addetti alla sicurezza seguono regolarmente percorsi di addestramento, che includono simulazioni pratiche e formazioni specifiche, come quelle relative al recupero di persone in aree sopraelevate o sui tetti. Sono inoltre state svolte esercitazioni di evacuazione che hanno coinvolto tutto il personale, al fine di rafforzare la prontezza e la consapevolezza operativa in caso di emergenza.

Per quanto riguarda la sorveglianza sanitaria, Meccanostampi ha nominato un Medico Competente che si occupa della gestione sanitaria dei lavoratori, affiancato da un team di professionisti incaricati di monitorare scadenze normative, idoneità e situazioni particolari. In ottemperanza al D.Lgs. 81/08, l'azienda ha istituito un Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) con il compito di garantire il rispetto degli obblighi di legge e di valutare eventuali necessità aggiuntive in materia di salute e sicurezza.

La partecipazione attiva dei lavoratori è assicurata attraverso incontri periodici con i Responsabili dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) di ciascuna sede. Questi momenti di confronto consentono di aggiornare i documenti di valutazione dei rischi e le istruzioni operative, promuovendo un coinvolgimento concreto nella gestione della sicurezza aziendale. È inoltre disponibile una casella di posta elettronica riservata agli RLS, attraverso la quale i dipendenti possono inviare segnalazioni in forma anonima riguardanti potenziali pericoli o situazioni critiche, e tramite la quale è possibile mantenere un canale di comunicazione diretto tra RLS e SPP.

Meccanostampi promuove attivamente una cultura della prevenzione, coinvolgendo tutti i livelli aziendali attraverso attività di informazione, sensibilizzazione e formazione. Particolare attenzione è dedicata alla formazione generale e specifica, anche per i neoassunti, in conformità con le normative vigenti. L'azienda organizza corsi mirati sull'utilizzo sicuro delle attrezzature di lavoro, al fine di garantire la presenza, su ogni sito e in ogni turno, di squadre adeguatamente formate e qualificate.

INFORTUNI SUL LAVORO

	2022	2023	2024
Ore lavorate	374.548	367.948	368.967
Numero infortuni sul lavoro	1	2	2
Numero giorni di inabilità temporanea al lavoro per infortunio	128	26	239

Nel triennio 2022–2024, il numero di infortuni sul lavoro è rimasto contenuto, attestandosi su valori molto bassi rispetto al totale delle ore lavorate. In particolare, nel 2024 si confermano 2 casi, dato stabile rispetto all'anno precedente. Le ore lavorate restano sostanzialmente costanti nel periodo, con un leggero incremento rispetto al 2023. Il numero di giorni di inabilità temporanea legati agli infortuni è soggetto a fisiologiche oscillazioni, influenzate dalla natura specifica dei singoli eventi.

L'incremento registrato nel 2024 è dovuto a un caso isolato che ha comportato un'assenza prolungata per motivi non direttamente riconducibili alla dinamica dell'infortunio. L'azienda prosegue nel suo percorso di rafforzamento della cultura della sicurezza, promuovendo comportamenti responsabili e investendo in formazione continua, con l'obiettivo di prevenire ogni forma di rischio e garantire ambienti di lavoro sempre più sicuri.

Uno degli obiettivi che Meccanostampi si è posta è proprio quello di azzerare il numero di infortuni nei prossimi anni, proseguendo nel percorso di miglioramento continuo in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

Indice di Frequenza e Indice di Gravità infortuni 2022-2024

	2022	2023	2024
Indice di frequenza degli infortuni "IF"	2,7	5,4	5,4
Indice di gravità "IG"	0,34	0,07	0,65

L'Indice di Frequenza (IF) misura il numero di infortuni ogni milione di ore lavorate, fornendo una lettura immediata della ricorrenza degli eventi. L'indice di Gravità (IG) valuta l'incidenza delle giornate di assenza causate da infortuni sul totale delle ore lavorate, calcolando i giorni persi ogni 1.000 ore.

Nel triennio 2022–2024, l'IF ha mostrato un leggero incremento tra il 2022 (2,7) e il 2023 (5,4), restando stabile su questo valore anche nel 2024. Si tratta di livelli comunque contenuti, in un contesto di controllo e gestione costante dei rischi. L'IG, dopo una significativa riduzione nel 2023 (0,07), ha registrato nel 2024 un valore pari a 0,65, determinato da un singolo episodio che ha comportato un numero più elevato di giornate di inabilità.

Formazione

Meccanostampi riconosce il ruolo centrale della valorizzazione delle risorse umane in tutti i processi di adeguamento della struttura aziendale, nei cambiamenti tecnologici e organizzativi, e nella prospettiva del miglioramento continuo della qualità, della produzione e della competitività.

In quest'ottica l'azienda promuove iniziative di sviluppo e formazione del capitale umano tramite l'implementazione di sessioni di corsi di formazione tecnica e manageriale in modo continuativo e strutturato. Meccanostampi attribuisce all'RSU (Responsabile Risorse Umane) e al RSGSA la possibilità di proporre tematiche formative da approfondire, con l'obiettivo di rilevare i fabbisogni formativi più ricorrenti tra i lavoratori e strutturare percorsi mirati.

Nel 2024 sono proseguite le attività di formazione per gli addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, carrelli industriali semoventi e piattaforme di lavoro mobili elevabili. Parallelamente, è in corso una revisione di tutti i piani di inserimento dei nuovi assunti, per rendere più chiari e strutturati i percorsi di formazione e addestramento sull'uso delle diverse attrezzature. In ambito ambientale, è stata rafforzata l'attività di informazione rivolta a tutto il personale sugli aspetti legati alla tutela ambientale e alla gestione delle situazioni di emergenza. (riesame)

Nel triennio 2022-2024 Meccanostampi ha mantenuto un impegno costante nella formazione del personale, con una media annua di oltre 3.800 ore di formazione erogate. Dopo un picco nel 2023 con 4.213,5 ore complessive, nel 2024 si registrano 3.849 ore totali, confermando un investimento significativo nello sviluppo delle competenze interne.

La formazione ha coinvolto tutte le qualifiche aziendali, con particolare attenzione a impiegati e operai, che complessivamente rappresentano la quota maggiore delle ore erogate. Rispetto agli anni precedenti, nel 2024 è stato dedicato un maggior numero di ore di formazione ai dirigenti e, soprattutto, ai quadri, che passano da circa 135 ore nel biennio precedente a oltre 440 ore, segno di una crescente attenzione alla formazione manageriale e alla preparazione dei livelli intermedi. Questi dati riflettono una strategia aziendale orientata alla crescita professionale trasversale e al rafforzamento delle competenze a tutti i livelli organizzativi.

ORE FORMAZIONE EROGATA PER QUALIFICHE PROFESSIONALI

Qualifica	2022	2023	2024
	Ore di formazione erogata	Ore di formazione erogata	Ore di formazione erogata
Dirigenti	1	5	51
Quadri	136,5	135	440,5
Impiegati	2227,5	2649	2222,5
Operai	1127,5	1424,5	1135
TOTALE	3492,5	4213,5	3849

Meccanostampi incontra i collaboratori

Nel corso del 2024 Meccanostampi ha confermato la consuetudine di organizzare due incontri aziendali rivolti a tutti i collaboratori. Questi momenti rappresentano un'opportunità significativa per condividere l'andamento generale dell'azienda, analizzare i principali risultati commerciali ed economici e illustrare le prospettive future. L'obiettivo è promuovere un dialogo aperto e costruttivo tra tutte le funzioni aziendali, rafforzando il senso di appartenenza e stimolando la partecipazione attiva. Le riunioni, improntate alla trasparenza e alla condivisione, si confermano uno strumento efficace per alimentare una cultura aziendale inclusiva, orientata al miglioramento continuo.

Parallelamente, nel 2024 è stato avviato il processo di valutazione periodica delle competenze attraverso l'introduzione della Skill Matrix. Questo strumento consente di mappare in modo strutturato le competenze tecniche e trasversali del personale, monitorare i livelli di preparazione, identificare i fabbisogni formativi e pianificare percorsi di crescita mirati. La Skill Matrix rappresenta un elemento chiave nella gestione strategica delle risorse umane, favorendo una valorizzazione più consapevole delle professionalità presenti in azienda e supportando le decisioni in ambito organizzativo e formativo.

Obiettivi futuri

Come riportato nella tabella degli obiettivi, nei prossimi anni Meccanostampi si impegnerà a incrementare il benessere dei dipendenti attraverso una serie di azioni concrete e continuative. Verrà mantenuto l'attuale livello di investimento nei percorsi di formazione, con l'obiettivo di garantire un aggiornamento costante delle competenze e una crescita professionale diffusa. Il processo di valutazione delle competenze tramite Skill Matrix sarà esteso progressivamente a tutto il personale, così da rendere il monitoraggio delle professionalità uno strumento trasversale e integrato nella gestione aziendale. Proseguirà inoltre il potenziamento dei presidi in materia di salute e sicurezza, attraverso il rafforzamento delle misure preventive e la promozione di una cultura della sicurezza sempre più radicata.

Sarà mantenuta la certificazione Family Audit, confermando l'impegno dell'azienda nel favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro. Infine, Meccanostampi continuerà a garantire la disponibilità ad accogliere richieste di lavoro flessibile, compatibilmente con le esigenze organizzative, offrendo soluzioni che favoriscano l'equilibrio personale e il benessere complessivo dei collaboratori.



Governance

Modello di governance e struttura organizzativa

Meccanostampi S.R.L è un'azienda privata e familiare che adotta un modello di corporate governance tradizionale. Il Consiglio di Amministrazione (CdA) guida i progetti e le iniziative in linea con gli obiettivi strategici di lungo termine dell'azienda, promuovendo una gestione trasparente e una comunicazione coerente con gli stakeholder. Il CdA è responsabile della supervisione delle comunicazioni aziendali in ambito finanziario ed ESG, garantendo che queste avvengano con chiarezza, integrità e coerenza rispetto ai principi dell'organizzazione.

Il CdA è attualmente composto da tre membri: due appartenenti alla famiglia Trevisson, Laura Trevisson e Ludovico Trevisson, e un membro esterno, Roberto Menichetti. In seno al Consiglio è stata recentemente formalizzata la nomina di un Amministratore Delegato, figura che ha assunto la responsabilità della gestione complessiva dell'azienda. L'Amministratore Delegato assicura il raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi, valorizzando la cultura aziendale fondata su responsabilità, innovazione e continuità.

In tale contesto, il 2024 rappresenta un anno significativo per Meccanostampi anche per l'avvio di un processo di passaggio generazionale. L'azienda intende consolidare la propria struttura gestionale in un'ottica di continuità aziendale, valorizzando le competenze emergenti e favorendo il trasferimento di conoscenze tra le generazioni. Questa transizione, ispirata dai valori familiari e dalla volontà di preservare l'identità dell'impresa, è pensata come un'opportunità per rafforzare la governance, preparare le future leadership e garantire la stabilità nel tempo.

L'Amministratore Delegato supervisiona direttamente le seguenti aree funzionali, assicurando coerenza tra strategia e operatività:

- Risorse Umane (HR)
- Qualità, Ambiente e Sicurezza (SPP)
- ICT
- Amministrazione, Finanza e Controllo
- Commerciale
- Business Development
- Direzione Tecnica
- Acquisti
- Direzione Operativa

Il controllo aziendale è affidato al Collegio Sindacale, che, ai sensi dell'art. 2403 del Codice Civile, vigila sull'adeguatezza e sul funzionamento della struttura organizzativa, amministrativa e contabile di Meccanostampi. È composto da:

- Dr. Michele Piana
- Dr. Riccardo Zaccone (anche membro dell'Organismo di Vigilanza, D.lgs 231).
- Dr. Malveno Meneghini

Un ulteriore punto di forza dell'azienda è rappresentato dalla scelta di far certificare il proprio bilancio contabile da una terza parte indipendente, garantendo così trasparenza e affidabilità nella gestione economica.

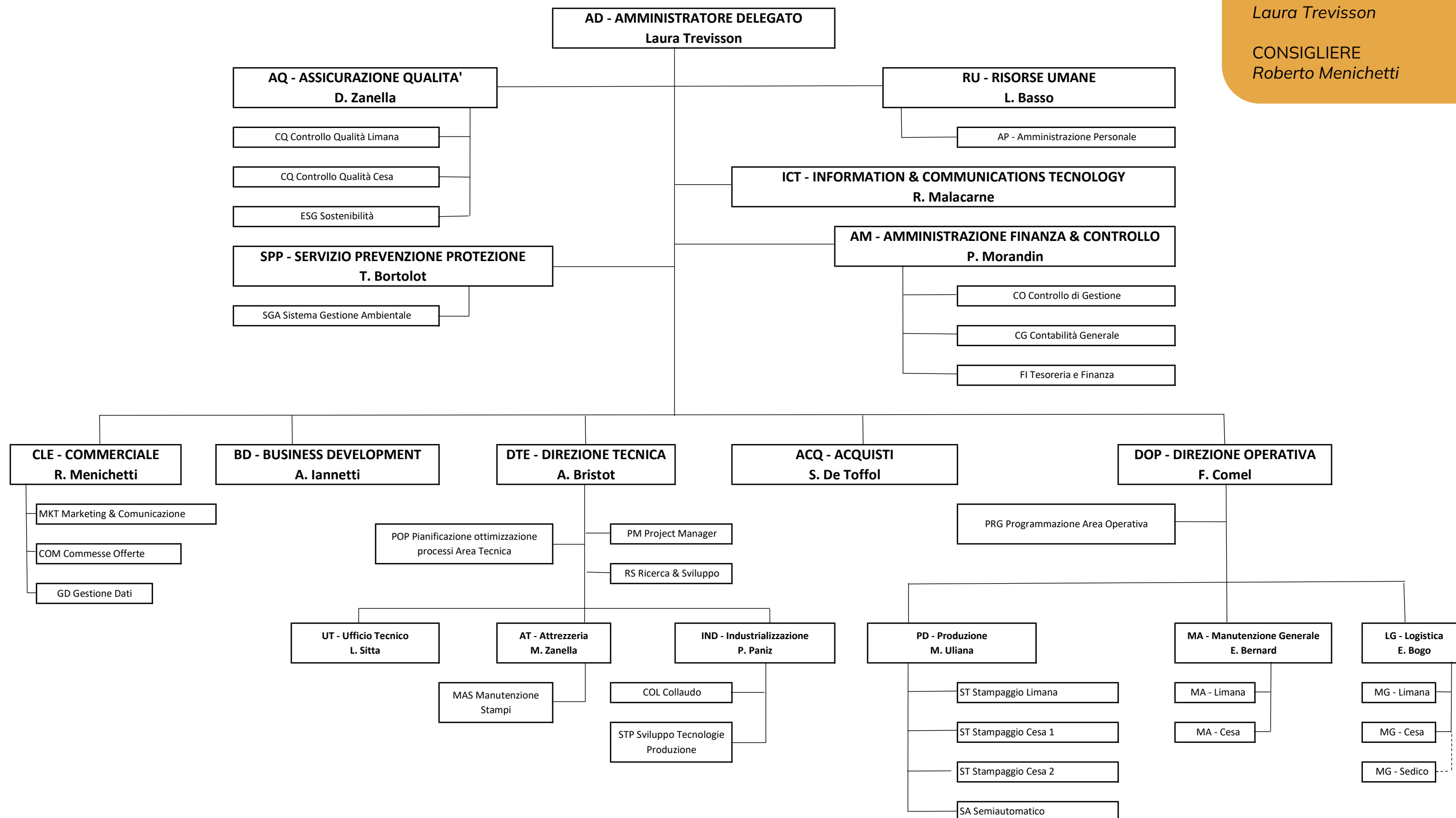


CDA

PRESIDENTE
Ludovico Trevisson

VICE PRESIDENTE
Laura Trevisson

CONSIGLIERE
Roberto Menichetti



Ruolo delle aree funzionali

Le diverse Aree funzionali, sotto la guida dell'Amministratore Delegato, sono responsabili di attuare le strategie aziendali e di fornire aggiornamenti sugli aspetti finanziari e non finanziari del business, assicurando la continuità della cultura e dei valori aziendali. Meccanostampi sta lavorando per creare una struttura organizzativa sempre più chiara e definita, in cui siano ben distinti ruoli e responsabilità: alla governance il compito di definire la strategia, al management quello di applicarla con coerenza e visione.

L'azienda riconosce che il cambiamento rappresenta un momento tanto decisivo quanto delicato all'interno di ogni organizzazione. Per questo motivo, l'introduzione di nuovi metodi, processi o policy viene affrontata in maniera graduale, progressiva e condivisa, con l'obiettivo di accompagnare tutta la struttura verso il futuro in modo efficace e inclusivo. L'obiettivo dichiarato è affrontare le sfide per gradi, insieme ai propri collaboratori, affinché ogni scelta venga compresa appieno e non percepita come imposta dall'alto. Questo approccio consente di consolidare il senso di appartenenza, rafforzare la coesione interna e promuovere un modello organizzativo partecipativo e resiliente.

Strategia e Innovazione

Ogni area aziendale supporta il Consiglio di Amministrazione nella definizione delle linee guida strategiche dell'organizzazione. La collaborazione continua e strutturata tra le diverse unità operative consente lo sviluppo di strategie integrate di lungo periodo, orientate a migliorare la competitività, esplorare nuove opportunità di mercato e favorire l'innovazione, senza mai perdere di vista la cultura e i valori fondanti di Meccanostampi. Questo dialogo trasversale e costante garantisce la continuità aziendale e rafforza le capacità dell'organizzazione di:

- definire gli obiettivi di business in linea con le linee guida di lungo termine;
- assicurare il raggiungimento degli obiettivi operativi attraverso il piano triennale e il budget annuale;
- coordinare e gestire in modo efficace le esigenze delle diverse funzioni e aree aziendali;
- proteggere e valorizzare il patrimonio di competenze e know-how interno;
- promuovere una cultura aziendale favorevole allo sviluppo continuo di prodotti e processi innovativi.

Governance della Sostenibilità

La struttura di governance di Meccanostampi consente di definire e attuare una strategia di sostenibilità efficace, allineata alle normative italiane ed europee e coerente con le principali tendenze del mercato. L'integrazione dei principi ESG è ormai parte integrante dell'identità aziendale e guida le decisioni strategiche e operative a tutti i livelli.

L'area funzionale Assicurazione Qualità, che detiene la delega alla sostenibilità, opera in stretta sinergia con tutte le funzioni aziendali, offrendo supporto e indirizzo sui temi legati alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance. Questo approccio trasversale consente all'azienda di sviluppare un percorso di crescita sostenibile, in cui ogni funzione è coinvolta attivamente nella realizzazione degli obiettivi ESG. Le linee guida definite e approvate dal Consiglio di Amministrazione vengono diffuse alle aree operative responsabili dello sviluppo dei piani d'azione a breve e medio termine.

Questo assicura che ogni decisione aziendale sia fondata su criteri di sostenibilità, contribuendo alla generazione di valore condiviso e alla tutela della reputazione aziendale.

Le responsabilità dell'area Assicurazione Qualità comprendono:

- integrare i principi di sostenibilità nelle strategie, politiche e procedure aziendali;
- promuovere pratiche commerciali etiche e responsabili;
- generare impatti positivi e misurabili nelle comunità in cui l'azienda opera.

Gli obiettivi principali includono:

- definire e proporre al CdA la strategia di sostenibilità, integrandola nelle linee guida strategiche di lungo periodo;
- supportare tutte le funzioni aziendali nell'attuazione dei piani ESG e nel monitoraggio delle iniziative più rilevanti, con particolare attenzione agli ambiti sociale e ambientale;
- sviluppare progetti di sostenibilità aziendale di lungo periodo;
- garantire la trasparenza e l'efficienza del sistema di reporting.

Come gestiamo i rischi

La gestione del rischio è pienamente integrata nel quadro di governance di Meccanostampi, con l'obiettivo di assicurare che le considerazioni di sostenibilità siano parte attiva e costante nei processi decisionali aziendali. Un approccio strutturato e proattivo all'identificazione e alla mitigazione dei rischi rappresenta uno dei presupposti fondamentali per garantire la resilienza dell'organizzazione e la continuità della sua performance sostenibile nel lungo periodo. L'approccio adottato si basa su una valutazione multilivello, che combina una prospettiva top-down – nella quale il vertice aziendale analizza i rischi strategici e trasversali – con una prospettiva bottom-up, alimentata dalle competenze e dalle osservazioni operative delle diverse funzioni aziendali. Questa sinergia consente una visione olistica e condivisa delle principali minacce e opportunità, rafforzando l'efficacia delle risposte organizzative.

Le fonti di analisi comprendono informazioni interne, come audit, feedback funzionali e indicatori di processo, e esterne, come aggiornamenti normativi, benchmark settoriali, valutazioni ESG e input provenienti dagli stakeholder. Questo garantisce un costante allineamento con il contesto competitivo e regolatorio in evoluzione.

La gestione dei rischi si fonda sul documento di Valutazione dei Rischi, approvato dal Consiglio di Amministrazione, che identifica, descrive e valuta i principali rischi aziendali, compresi quelli di natura ambientale, sociale e di governance (ESG). Il documento definisce anche le misure di mitigazione e le responsabilità operative, assicurando un sistema reattivo e tracciabile di controllo.

Il processo di gestione dei rischi è strettamente collegato alla strategia di sostenibilità aziendale, grazie alla collaborazione tra il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) e l'area Assicurazione Qualità. Tutti i temi ESG vengono analizzati anche in ottica di rischio, permettendo all'azienda di prevenire criticità, rafforzare la propria reputazione e garantire una crescita equilibrata.

Questo approccio strutturato consente a Meccanostampi di affrontare in modo sistemico e responsabile l'incertezza, consolidando la propria posizione come organizzazione solida, affidabile e sostenibile.



Principi guida ed etica aziendale

Dlgs 231/01

Meccanostampi adotta da tempo un approccio rigoroso in materia di integrità e legalità, ponendo l'etica aziendale al centro delle proprie scelte strategiche e operative. Dal 2009, l'azienda ha implementato il Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001, nominando un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di monitorare il rispetto delle prescrizioni normative e del Codice Etico aziendale, nonché di verificare l'efficacia del sistema di prevenzione dei reati. L'adesione a questo modello, pur non essendo obbligatoria per aziende delle dimensioni di Meccanostampi, testimonia l'impegno volontario nel rafforzare le difese dell'organizzazione contro potenziali illeciti e nel promuovere un comportamento trasparente, responsabile e rispettoso verso tutti gli stakeholder, con particolare attenzione alla comunità locale.

L'etica rappresenta una bussola per tutte le relazioni interne ed esterne. Il Codice Etico aziendale, costantemente aggiornato, definisce i principi e i comportamenti attesi nei confronti di clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni e partner. A tal fine, sono attivati percorsi formativi specifici volti a sensibilizzare i dipendenti sui temi dell'integrità, della conformità normativa e della deontologia professionale.

Meccanostampi ha introdotto procedure di whistleblowing per la segnalazione di eventuali comportamenti contrari alla legge o ai valori aziendali, garantendo la piena tutela della riservatezza e la protezione dei soggetti coinvolti. Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima, tramite canali dedicati e sicuri, inclusa l'e-mail: odv@meccanostampi.it e il modulo online disponibile sul sito aziendale.

L'Organismo di Vigilanza, composto da un membro interno e uno esterno all'azienda, ha il compito di supervisionare l'applicazione del Modello 231, verificarne periodicamente l'adeguatezza e raccogliere eventuali segnalazioni che ne possano compromettere l'integrità.

Nel corso del 2024, non si sono verificati episodi di corruzione, confermando il consolidamento di una cultura aziendale improntata all'etica, alla trasparenza e alla legalità, valori su cui Meccanostampi intende continuare a costruire il proprio futuro.

Codice Etico

Meccanostampi si impegna a garantire il pieno rispetto dei diritti umani in tutte le proprie attività, riconoscendo questo principio come fondamento imprescindibile per la costruzione di relazioni eque, durature e basate sulla fiducia reciproca con tutti gli stakeholder. Questo impegno è formalizzato all'interno del Codice Etico aziendale, un documento ufficiale approvato dal vertice che raccoglie i diritti, i doveri e i valori etici che devono guidare i comportamenti verso dipendenti, clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione, azionisti e altri interlocutori.

Il Codice Etico non si limita a recepire le disposizioni normative, ma si propone di promuovere attivamente una cultura della responsabilità, indicando chiaramente quali comportamenti siano coerenti con i principi di correttezza, integrità e rispetto che Meccanostampi riconosce come propri. Vengono così delineati i criteri della "deontologia aziendale" a cui ogni collaboratore è chiamato ad attenersi.

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti ad adottare comportamenti improntati alla massima professionalità e al rispetto della dignità di chiunque entri in contatto con l'organizzazione. Sono incoraggiati a coltivare quotidianamente un clima di collaborazione, condivisione e fiducia reciproca con colleghi, clienti, fornitori e partner. A ciascuno è richiesto di garantire condizioni eque e inclusive per tutti gli stakeholder, senza alcuna forma di discriminazione.

Meccanostampi assicura trasparenza nelle relazioni commerciali, correttezza nella negoziazione e rispetto degli impegni assunti in fase contrattuale. L'adozione del Codice Etico rappresenta inoltre un elemento chiave del sistema di prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, rafforzando il presidio interno sul fronte della legalità.

Il Codice Etico è oggetto di aggiornamento periodico, per rispondere alle evoluzioni normative e al contesto sociale e aziendale. Nel corso del 2023 non si sono registrati episodi di discriminazione, a conferma di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e coerente con i valori aziendali.

L'impegno etico si estende anche alla catena di fornitura: Meccanostampi richiede a tutti i nuovi fornitori di sottoscrivere il proprio Codice Etico Fornitori, e li seleziona sulla base anche di criteri sociali e ambientali, oltre che qualitativi e tecnici. Il rispetto dei principi etici da parte dei partner è oggetto di monitoraggio costante, e rappresenta una priorità strategica per assicurare coerenza lungo tutta la filiera.

Meccanostampi rinnova con determinazione il proprio impegno nel contrastare ogni forma di lavoro minorile e forzato, promuovendo un modello di impresa responsabile e rispettoso dei diritti umani, lungo tutta la catena del valore. L'azienda adotta politiche rigorose per assicurare che tutte le attività produttive, sia interne che affidate a terzi, rispettino pienamente i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza. A tal fine, è stato implementato un Codice di Condotta aziendale che vieta in modo esplicito il ricorso al lavoro minorile, obbligando tutti i fornitori e partner commerciali ad aderire a questi standard etici.

Attraverso tali misure, Meccanostampi si impegna attivamente a contribuire alla costruzione di un contesto produttivo e sociale più equo, tutelando le nuove generazioni e favorendo condizioni di sviluppo sicure e giuste per tutti i bambini.

Allo stesso modo, l'azienda esprime una ferma opposizione al lavoro forzato o obbligatorio, impegnandosi a garantire, in ogni contesto e relazione, condizioni di lavoro dignitose, libere e rispettose dei diritti delle persone. In quest'ottica, Meccanostampi ha introdotto un processo di valutazione strutturato per tutti i soggetti con cui collabora, finalizzato a verificare la piena adesione ai principi etici e normativi in materia di lavoro.

Tutti i fornitori sono sottoposti a rigorosi criteri di selezione, che includono il rispetto delle normative sul lavoro e degli standard internazionali sui diritti umani. L'adesione a questi principi rappresenta una condizione imprescindibile per avviare e mantenere rapporti di collaborazione, contribuendo così a rafforzare un ecosistema produttivo fondato sull'etica, sulla responsabilità e sulla sostenibilità.

Meccanostampi conferma il proprio impegno nella promozione della legalità e della trasparenza attraverso il conseguimento del Rating di legalità, riconoscimento istituito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) nel 2012. Questo strumento certifica l'adozione di comportamenti virtuosi sul piano etico e organizzativo, valutando il rispetto della normativa e la qualità della gestione aziendale in termini di responsabilità sociale.

Il rating, assegnato in una scala da una a tre stelle, ha una validità biennale e può essere rinnovato su richiesta. Meccanostampi ha ottenuto un rating di 2 stelle ++, posizionandosi tra le realtà più virtuose del proprio settore a livello nazionale.

L'azienda è particolarmente orgogliosa di essere una delle poche imprese della provincia di Belluno ad aver conseguito questo importante riconoscimento, che rappresenta non solo una certificazione formale, ma anche una conferma concreta dell'orientamento alla legalità, alla trasparenza e alla sostenibilità del proprio modello di business.

Cybersecurity e protezione dei dati

In un contesto sempre più interconnesso, la protezione dei dati informatici rappresenta per Meccanostampi un elemento essenziale della propria strategia aziendale e un presidio imprescindibile per garantire la continuità operativa e la fiducia degli stakeholder.

“L'azienda ha sempre attribuito grande importanza a questo ambito”, afferma Remo Malacarne, Responsabile IT, “adottando tecnologie avanzate, policy strutturate e best practice per ridurre i rischi e migliorare la resilienza dei nostri sistemi”.

Meccanostampi investe in maniera significativa in strumenti e infrastrutture di sicurezza per proteggere tanto i dati aziendali quanto quelli di clienti, fornitori e altri partner. Tra le misure adottate, spicca la collaborazione con un SOC (Security Operation Center) esterno, che riceve e analizza in tempo reale i log delle attività aziendali, consentendo la tempestiva individuazione di eventuali anomalie e la ricostruzione dei relativi eventi.

L'azienda ha inoltre ottenuto la compliance TSAX (Trusted Supplier Assessment Exchange), standard di riferimento per la sicurezza informatica nel settore automotive, che certifica l'adozione di requisiti stringenti per la protezione delle informazioni sensibili e il mantenimento della continuità operativa.

Nel 2024, Meccanostampi ha avviato un percorso di adeguamento alla Direttiva NIS2 (Network and Information Security Directive), il nuovo quadro normativo europeo in materia di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi. L'obiettivo è garantire la piena conformità alle nuove prescrizioni entro i termini previsti, rafforzando ulteriormente il sistema di gestione dei rischi cyber e assicurando livelli di sicurezza ancora più elevati in tutta la supply chain.

Parallelamente, l'azienda aderisce rigorosamente al GDPR per la tutela dei dati personali, attraverso politiche che prevedono controlli specifici e dettagliati sull'accesso alle informazioni. Ogni accesso ai dati è tracciato tramite sistemi di logging, e limitato al solo personale autorizzato in base alle responsabilità operative. I log sono conservati per sei mesi, in linea con la normativa vigente, per consentire eventuali analisi o audit. Tale approccio si basa sul principio della “data minimization e responsabilizzazione”: ogni dato è accessibile solo a chi ne ha effettivamente bisogno, riducendo al minimo i rischi di accesso non autorizzato.

Consapevole che la sicurezza informatica passa anche attraverso la cultura aziendale, Meccanostampi ha consolidato un programma di security awareness, che prevede sessioni informative e test regolari per accrescere la consapevolezza dei dipendenti sui rischi digitali. In particolare, vengono organizzati test di phishing simulati e attività formative almeno tre volte l'anno, per garantire un aggiornamento costante delle competenze e un elevato livello di prontezza nella gestione delle minacce.

Completano l'impianto difensivo i test periodici di vulnerabilità (VAPT), affidati al SOC esterno, che permettono di identificare tempestivamente eventuali punti deboli nei sistemi informatici. Ogni vulnerabilità rilevata viene gestita attraverso piani di remediation immediati, al fine di rafforzare l'infrastruttura digitale e prevenire incidenti.

Grazie a questo approccio integrato, Meccanostampi consolida il proprio impegno verso una gestione proattiva, trasparente e sicura dei dati, a tutela del patrimonio aziendale e degli interessi di tutti i suoi stakeholder.

“Per Meccanostampi, i dati sono una risorsa di valore e, come tale, devono essere protetti per garantire la sicurezza propria e dei clienti”.

La performance economica

La sostenibilità economica di un'organizzazione è il presupposto essenziale per rendere possibile anche la sostenibilità ambientale e sociale. Il valore economico generato e distribuito è un indicatore chiave per misurare la ricchezza prodotta dall'azienda attraverso le proprie attività e per descrivere come questa venga redistribuita tra i principali stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona.

Nel 2024, Meccanostampi ha generato un valore economico pari a 42,4 milioni di euro, segnando un incremento rispetto agli anni precedenti e confermando la solidità del proprio modello industriale. Di questo valore, oltre 40,3 milioni di euro sono stati redistribuiti ai collaboratori, ai fornitori, alla pubblica amministrazione e alla comunità locale, mentre 2,04 milioni di euro sono stati trattenuti all'interno dell'azienda, principalmente sotto forma di ammortamenti e accantonamenti a supporto degli investimenti futuri.

Il 70% circa del valore distribuito è stato destinato ai costi operativi, mentre il 29% è stato erogato sotto forma di retribuzioni e benefit ai dipendenti, per un totale di 11,75 milioni di euro, in crescita rispetto al 2023. I pagamenti ai fornitori si sono attestati a 208.750 euro, mentre l'impegno verso la collettività si è concretizzato in 123.693 euro di investimenti sociali, tra cui donazioni, sponsorizzazioni e contributi a iniziative culturali e territoriali.

L'importo versato alla Pubblica Amministrazione per imposte e tributi è stato pari a 144.589 euro, a conferma dell'impegno dell'azienda a operare nel rispetto delle normative fiscali e a contribuire allo sviluppo del contesto in cui opera.

L'incremento del valore economico trattenuto, salito a oltre 2 milioni di euro, riflette la volontà dell'azienda di rafforzare le proprie basi patrimoniali, preparandosi ad affrontare con maggiore stabilità le sfide dei prossimi anni e sostenere gli investimenti orientati all'innovazione, alla sostenibilità e alla crescita di lungo periodo.

TABELLA 11
VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

SEDE PRODUTTIVA E GENERE	2022	2023	2024
A. Valore economico direttamente generato	38.331.472	37.745.745	42.421.676
B. Valore economico trattenuto dall'azienda	6.847	320.373	2.044.744
Valore economico distribuito (c+d+e+f+g)	38.324.625	37.425.372	40.376.932
C. Costi operativi	27.436.995	26.173.297	28.357.096
D. Retribuzioni e benefit dipendenti	10.492.405	10.802.909	11.751.554
E. Pagamenti ai fornitori	92.289	274.464	208.750
F. Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	142.096	66.163	144.589
G. Investimenti nella Comunità	160.840	108.539	123.693
Utile / perdita dell'esercizio	6.847	320.373	2.044.744

Investimenti infrastrutturali

Gli investimenti realizzati per le attività di efficientamento energetico nel corso del triennio preso a riferimento sono stati seguenti:

VALORE DEGLI INVESTIMENTI STRUTTURALI (IN EURO)

	2022	2023	2024
Presse Elettriche	1.220.000	174.550	0
Centraline Nickerson	/	14.837	0
Caldaie e raffrescamento a risparmio energetico	/	26.900	49.000
TOTALE	1.220.000	216.287	49.000

Gli investimenti realizzati nel triennio confermano l'orientamento di Meccanostampi verso una modernizzazione intelligente degli impianti e una gestione più efficiente dell'energia, in coerenza con gli obiettivi di sostenibilità e miglioramento continuo.

L'attenzione si è concentrata su soluzioni mirate e progressive, con interventi che hanno interessato sia l'ammodernamento tecnologico (ad esempio attraverso l'introduzione di presse elettriche), sia il miglioramento delle performance energetiche e ambientali degli stabilimenti, come dimostrano gli investimenti in raffrescamento e caldaie a risparmio energetico.

Questa impostazione modulare consente all'azienda di bilanciare innovazione e sostenibilità, valutando anno per anno le priorità e adattando il piano investimenti in modo flessibile e strategico. Per i prossimi anni è previsto un rafforzamento degli interventi strutturali legati alla transizione energetica, in particolare attraverso la realizzazione di impianti fotovoltaici e il rifacimento delle coperture con bonifica di materiali non conformi. Tali azioni mirano a ridurre progressivamente la dipendenza dalla rete elettrica e ad abbattere l'impronta ambientale delle attività produttive.



**Meccanostampi
per l'ambiente**



Meccanostampi si impegna a ridurre al minimo gli effetti negativi delle sue operazioni sull'ambiente. Per questo motivo, esegue controlli continui per monitorare gli effetti e gli impatti delle sue attività, puntando a un costante miglioramento delle sue prestazioni.

L'azienda ha compiuto sforzi significativi per promuovere iniziative di sostenibilità ambientale in tutti i suoi stabilimenti di produzione. L'impegno nella protezione ambientale si concretizza attraverso la riduzione dello spreco di materiale, il riciclaggio degli scarti delle operazioni, la ricerca di materie prime riciclabili, l'incremento dell'utilizzo di energie rinnovabili con pratiche di efficienza energetica nei propri spazi di produzione e uffici, e una gestione adeguata dei rifiuti. I programmi di risparmio energetico includono l'uso dell'energia solare e dell'illuminazione ad alta efficienza energetica.

Inoltre, Meccanostampi si dedica alla riduzione delle emissioni di gas serra attraverso un monitoraggio puntuale annuale della propria impronta ambientale e la definizione di un piano di attività a basso impatto ambientale, per riuscire nel medio e lungo termine a prevenire, mitigare e rispondere prontamente agli effetti del cambiamento climatico.

**“Meccanostampi si dedica
alla riduzione delle emissioni
di gas serra attraverso un
monitoraggio puntuale
annuale della propria impronta
ambientale”.**

Sistema di gestione ambientale

Meccanostampi ha integrato la gestione ambientale con quella della Salute e Sicurezza, con l'obiettivo di disporre di strumenti operativi efficaci per monitorare e gestire gli impatti ambientali derivanti dalle attività aziendali. Il sistema prevede l'adozione di una Politica integrata per la Qualità, la Salute e Sicurezza e l'Ambiente, che mira alla soddisfazione del cliente e delle parti interessate, al rispetto dei requisiti tecnico-qualitativi richiesti dal mercato e al pieno rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro e tutela ambientale, secondo una logica di miglioramento continuo.

Per tutte le attività potenzialmente impattanti sull'ambiente, identificate tramite un'analisi ambientale iniziale e sottoposte a revisioni periodiche, sono state definite procedure operative e istruzioni specifiche che guidano il personale nella corretta gestione e nel contenimento degli impatti.

Per i principali processi aziendali sono stati inoltre stabiliti indicatori affidabili, utili all'implementazione di programmi strutturati di monitoraggio e misurazione. Attualmente vengono rilevati e monitorati i seguenti indicatori ambientali:

- numero di incidenti ambientali in rapporto al numero di stabilimenti;
- consumo di carburante dei mezzi aziendali e riduzione delle emissioni di CO₂ dei veicoli;
- percentuale di rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico rispetto al totale dei rifiuti generati;
- consumo di energia elettrica;
- Carbon Footprint di Organizzazione, ovvero l'impronta ambientale complessiva dell'azienda.

Questo sistema consente di identificare con precisione le aree di miglioramento, prevenendo impatti indesiderati e rafforzando la capacità dell'organizzazione di operare in modo sostenibile. Gli obiettivi ambientali sono definiti sulla base delle analisi periodiche e di una valutazione strutturata dei rischi e delle opportunità. Ogni miglioramento viene accuratamente documentato, verificato e monitorato nel tempo.

Il Sistema di Gestione Ambientale è oggetto di riesame periodico per valutarne l'efficacia e garantire un percorso continuo di crescita e miglioramento delle performance ambientali. Di seguito vengono presentati nel dettaglio gli obiettivi ambientali attualmente in vigore.

Numero incidenti ambientali / numero stabilimenti

- Obiettivo 2024: 0
- Risultato 2022-2023-2024 = 0

Valutazione e commenti: Obiettivo raggiunto

- Obiettivo 2025: 0 Azione costante di vigilanza e verifica da parte di SGSA nel corso dei periodici accessi ai siti aziendali.

Consumo di carburante dei mezzi aziendali e riduzione delle emissioni di CO₂ dei veicoli

- Obiettivo 2024: mantenere dato dei consumi non superiore al dato base 2022. Nella fase di acquisto dei nuovi mezzi dovrà essere tenuto conto dei consumi e della classe di emissione con preferenze per i mezzi alimentati ad energia elettrica.

Valutazione commenti e risultato: l'ampliamento della flotta con quattro nuovi mezzi, di cui tre ibridi, ha rispettato i criteri di sostenibilità, ma l'aumento del parco veicoli ha comportato un naturale incremento dei consumi rispetto al dato base.

- Obiettivo 2025: mantenere dato dei consumi non superiore al 2024. Nella fase di acquisto dei nuovi mezzi dovrà essere tenuto conto dei consumi e della classe di emissione con preferenze per i mezzi alimentati ad energia elettrica.

CONSUMI DI CARBURANTE TRIENNIO 2022-2024

			Litri annui		
Modello		Anno	2022	2023	2024
AD 463 HG	Audi A8 4,2	1955	75,4	105,4	73,0
EA 897 SH	Fiat Fiorino	2010	133,3	130,8	205,2
FR 610 MV	Fiat Doblò Combi	2018	366,8	441,1	820,4
FR 629 MV	Fiat Doblò Combi	2018	578,9	633,3	904,4
FY 831 VS	Mercedes M450	2019	1.365,3	1.715,8	1.204,1
GD 575 TJ	Toyota Yaris Hybris	2021	688,8	861,4	792,8
GV738ZT	Toyota Yaris hybrid	2024			729,9
GV744ZT	Alfa Romeo Tonale Hybrid	2024			731,8
GW724EH	Alfa Romeo Tonale Hybrid	2024			352,3
Totale BENZINA			3.208,5	3.887,8	5.813,9
BM 503 LL	Hyundai Furgone	2000	323,1	245,2	0,0
DE 222 ZG	Mercedes ML	2007	1.062,4	621,5	929,0
DS 735 VW	BMW 118	2009	548,3	502,7	1.296,3
EJ 104 TY	Fiat Doblò Cargo	2011	191,3	193,2	251,6
EJ 105 TY	Fiat Doblò Combi	2011	721,6	731,8	851,2
EV 047 JY	BMW 320 SW	2014	1.365,9	1.199,7	779,3
EW 697 FX	Ford Gmax	2014	1.494,6	1.709,5	1.338,0
FE 973 RC	Mercedes C 220 SW	2016	1.300,8	1.200,8	1.403,7
ZA 221 NG	Mercedes Autocarro	2018	2.101,2	1.860,0	2.390,7
GW341NV	Alfa Romeo Tonale	2024	0,0	0,0	419,1
BM503LL	Hunday H1	2024	0,0	0,0	244,2
Totale DIESEL			9.109,2	8.264,4	9.903,1
TOTALE GENERALE			12.317,7	12.152,2	15.717,0

Percentuale di rifiuto destinato a recupero, riciclo o efficientamento energetico sul totale di rifiuti prodotti nell'anno

- Obiettivo 2024 = La % di rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico dovrà essere compresa tra il 90% e il 100% sul totale di rifiuti prodotti nell'anno.
- Risultato: 2022 = 74,6% rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico su rifiuti totali prodotti;
- 2023 = 100% rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico su rifiuti totali prodotti.
- 2024 = 99,5%

Valutazione e commenti: grazie ai partner introdotti nel 2023, la gestione dei rifiuti ha mantenuto nel 2024 un'alta percentuale di recupero, riciclo o efficientamento energetico, consolidando il risultato in linea con l'obiettivo.

Obiettivo 2025 = la % di rifiuti destinati a recupero, riciclo o efficientamento energetico dovrà essere compresa tra il 95% e il 100% sul totale di rifiuti prodotti nell'anno.

- Obiettivo 2024 = Mantenere il consumo specifico di energia elettrica al di sotto della soglia di 3,00 kWh per kg prodotto, attraverso l'efficientamento degli impianti e l'ottimizzazione dei processi produttivi.

- Risultato:

2023 = 3,08 kWh/Kg;

2024 = 2,98 kWh/Kg

Valutazione e commenti: si conferma il raggiungimento dell'obiettivo per il 2024, con un miglioramento del consumo specifico grazie agli interventi di efficientamento e alla gestione attenta dei consumi. L'evoluzione del parco macchine evidenzia come il piano di rimpiazzo delle presse stia generando benefici concreti in termini di riduzione dell'assorbimento energetico:

- 2017: 134 presse
- 2018: 134 presse (7 dismesse, 7 nuove)
- 2021: 138 presse (4 dismesse, 8 nuove)
- 2022: 142 presse
- 2023: 140 presse (5 dismesse, 3 nuove)
- 2024: 140 presse

L'introduzione di macchinari più efficienti, insieme al monitoraggio continuo tramite software dedicato, ha permesso di controllare in tempo reale i consumi e intervenire prontamente in caso di assorbimenti oltre soglia.

Obiettivo 2025 = Raggiungere un consumo specifico di 2,70 kWh per kg prodotto, proseguendo il piano di rinnovo dei macchinari e ottimizzando ulteriormente i processi produttivi.

Lotta al cambiamento climatico

Il cambiamento climatico continua a rappresentare una delle sfide più complesse e urgenti a livello globale, richiedendo un impegno concreto e costante da parte di tutti gli attori coinvolti, incluse le imprese. Meccanostampi, consapevole del proprio ruolo e delle responsabilità che ne derivano, conferma il proprio impegno attivo nella lotta al cambiamento climatico, integrando questo obiettivo strategico all'interno delle proprie politiche di sostenibilità.

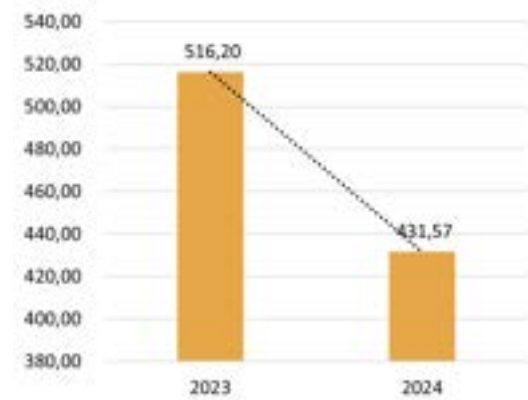
Nel corso del 2024, l'azienda ha rafforzato il proprio percorso di decarbonizzazione, puntando non solo alla riduzione delle emissioni dirette e indirette, ma anche alla promozione di una gestione efficiente delle risorse e al miglioramento continuo dei processi produttivi. Particolare attenzione è stata rivolta all'ottimizzazione dei consumi energetici, attraverso interventi di efficientamento dei macchinari e l'introduzione di sistemi di monitoraggio avanzati per il controllo degli assorbimenti energetici in tempo reale.

La strategia di Meccanostampi si basa su un approccio scientifico, trasparente e misurabile, con l'obiettivo di prevenire e ridurre le emissioni clima-alteranti lungo tutta la catena del valore. Nel biennio 2023-2024 è stata completata un'analisi dettagliata della Corporate Carbon Footprint (CCF), seguendo i principi del GHG Protocol, con la suddivisione delle emissioni nei tre ambiti di riferimento (Scope 1, 2 e 3). Questo ha permesso di ottenere una visione chiara e completa degli impatti ambientali, evidenziando un miglioramento dell'intensità carbonica grazie alla riduzione dei consumi elettrici e a pratiche più sostenibili.

In linea con gli obiettivi europei e con le indicazioni della Science Based Targets Initiative, Meccanostampi ha avviato la definizione di un Piano di Decarbonizzazione che sarà presentato nel 2025. Tale piano prevede azioni concrete, come l'installazione di impianti fotovoltaici, la sostituzione di macchinari obsoleti e una maggiore attenzione all'impatto ambientale delle materie prime utilizzate.

La lotta al cambiamento climatico per Meccanostampi non si limita alla riduzione delle emissioni, ma si traduce in un impegno più ampio verso l'efficienza energetica, l'utilizzo responsabile delle risorse e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder in un percorso condiviso di sostenibilità. L'obiettivo è chiaro: contribuire attivamente alla transizione verso un futuro a basse emissioni, garantendo al contempo competitività e innovazione.

SCOPE 1



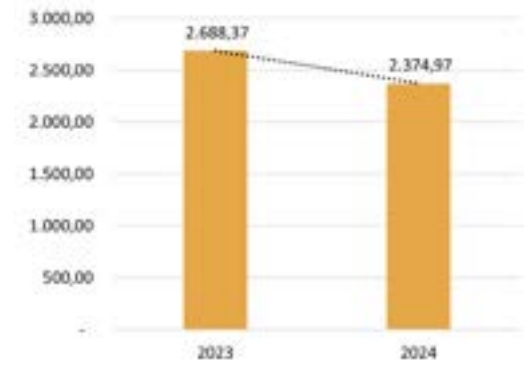
Le emissioni Scope 1 relative al 2023 e al 2024 in TonCO2e

Le emissioni Scope 1 includono le emissioni dirette provenienti dalle fonti di proprietà o sotto il controllo dell'azienda.

Queste comprendono l'energia generata internamente, come il gas naturale e il carburante, i refrigeranti e le emissioni risultanti dalla combustione nelle caldaie e nei forni gestiti direttamente dall'azienda. Inoltre, sono incluse le emissioni prodotte dalla flotta aziendale, come auto, furgoni, camion ed elicotteri utilizzati per scopi ospedalieri.

Le emissioni Scope 1 coprono anche le emissioni di processo rilasciate durante le operazioni industriali e la produzione sul sito, come i fumi di fabbrica e le sostanze chimiche.

SCOPE 2

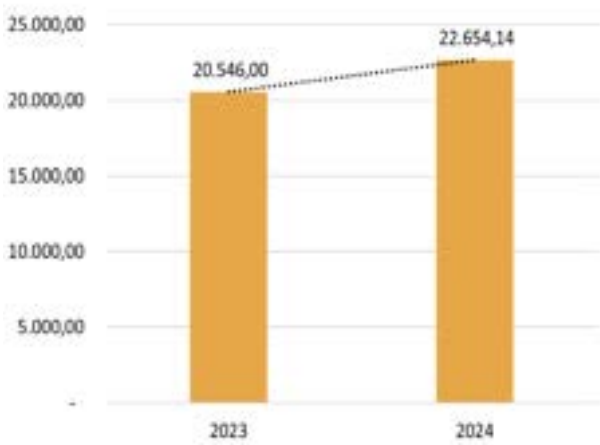


Le emissioni Scope 2 relative al 2023 e al 2024 in TonCO2e

Le emissioni Scope 2 comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata, come l'elettricità, il vapore o il calore, generati fuori sede e consumati dall'azienda. Ad esempio, l'energia elettrica acquistata da una società è generata fuori sede, pertanto è considerata un'emissione indiretta.

In sintesi, Scope 2 riguarda esclusivamente le emissioni indirette associate alla generazione di energia acquistata. Il Grafico, nel biennio preso in analisi, mostra una diminuzione delle emissioni indirette legate all'acquisto di energia elettrica, a causa di un minor consumo di energia elettrica, dovuto al processo di efficientamento dei macchinari e all'introduzione di un software per la misurazione puntuale dei consumi.

SCOPE 3



Le emissioni Scope 3 relative al 2023 e al 2024 in TonCO2e

Le emissioni Scope 3 comprendono tutte le emissioni indirette che si verificano nella catena del valore di un'azienda. Anche se queste emissioni sono fuori dal controllo dell'azienda, possono rappresentare la parte più consistente del suo inventario di emissioni di gas serra.

Emissioni a monte:

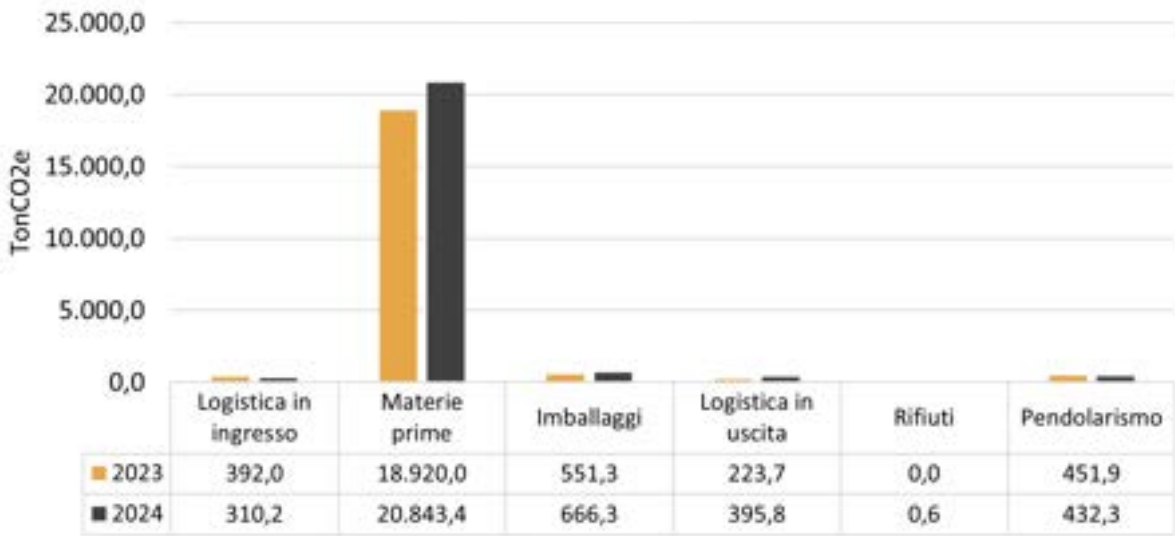
Le emissioni a monte comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra all'interno della catena del valore dell'azienda, legate ai beni acquistati (prodotti materiali) e alla logistica. Queste le principali aree analizzate:

- Beni acquistati
- Attività legate ai combustibili e all'energia
- Trasporto e distribuzione a monte
- Rifiuti generati durante le operazioni
- Viaggi di lavoro
- Pendolarismo dei dipendenti

Emissioni a valle:

Le emissioni a valle comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra all'interno della catena del valore dell'azienda, legate ai beni e ai servizi venduti ed emessi dopo che questi hanno lasciato la proprietà o il controllo dell'azienda. Le aree analizzate corrispondono:

- Trasporto e distribuzione a valle
- Utilizzo dei prodotti venduti
- Trattamento di fine vita dei prodotti venduti



Emissioni Scope 3 per categoria 2023-2024 in TonCO2e

Nel 2024, Meccanostampi ha continuato a dedicare un focus specifico all'analisi delle fonti di origine delle emissioni di CO₂e Scope 3, con particolare attenzione alla ripartizione tra le diverse aree della catena del valore che generano emissioni indirette. Questo approccio consente all'azienda di comprendere in modo sempre più approfondito l'impatto delle proprie attività esterne e di individuare azioni mirate per la loro gestione e riduzione.

L'analisi dei dati 2024 evidenzia alcune variazioni significative rispetto all'anno precedente. In particolare, le emissioni legate all'acquisto delle materie prime rappresentano ancora la quota più rilevante. Anche nel 2024, Meccanostampi ha mantenuto come indicatore chiave l'Intensità del carbonio al volume prodotto, mettendo in relazione le emissioni totali di CO₂e al volume in Kg della materia consumata. Rispetto al 2023, l'indicatore ha registrato un lieve aumento, passando da 8,06 Kg CO₂e/Kg a 8,45 Kg CO₂e/Kg. Questo incremento è correlato alla crescita delle attività produttive e al conseguente aumento dell'utilizzo di materie prime. La scelta di un indicatore così specifico è fondamentale per tener conto della potenziale crescita aziendale e per confrontare in modo efficace l'andamento delle emissioni negli anni. L'azienda continua a utilizzare i fattori di emissione e il Global Warming Potential (GWP) a 100 anni, in conformità con il database internazionale Ecoinvent, garantendo così un'analisi robusta e comparabile delle emissioni. Questo percorso di monitoraggio e gestione delle emissioni Scope 3 si inserisce nella più ampia strategia di sostenibilità e decarbonizzazione di Meccanostampi, che punta a ridurre progressivamente l'impatto ambientale lungo tutta la catena del valore.

Si segnala che i dati sulle emissioni di GHG presenti in questo report 2024 possono non coincidere con quelli del Bilancio di Sostenibilità 2023, a seguito di una revisione metodologica che considera nel calcolo solo le materie effettivamente consumate internamente.

Efficientamento energetico

L'industria dello stampaggio plastico è un'attività produttiva altamente energivora a causa dell'uso intensivo di macchinari che operano spesso 24 ore su 24 e 7 giorni su 7.

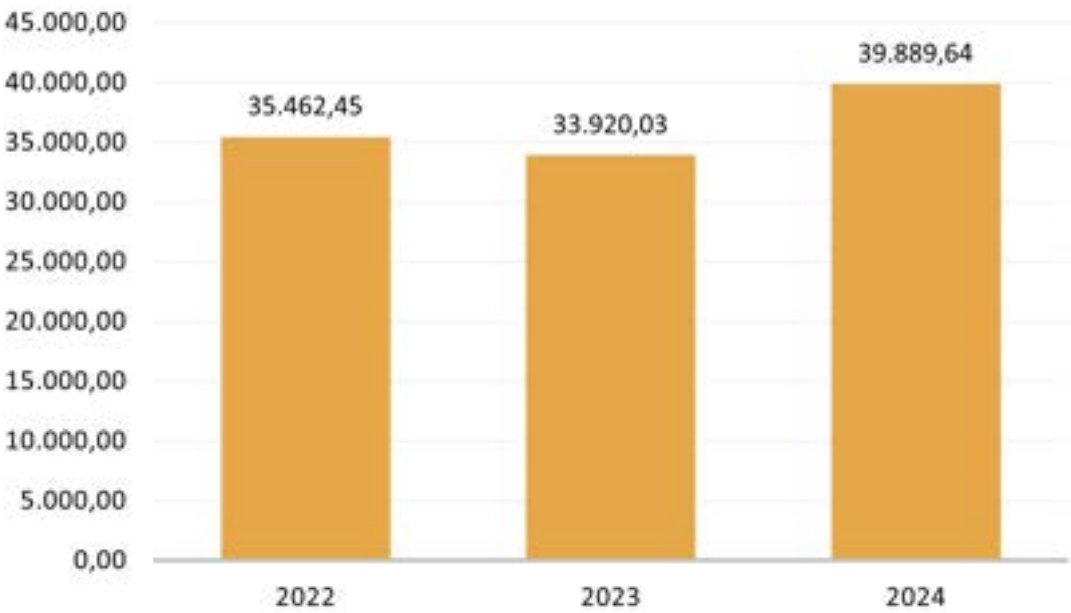
Questi macchinari richiedono una quantità significativa di energia per riscaldare la plastica fino alla temperatura di fusione, esercitare la pressione necessaria a iniettare la plastica fusa negli stampi e mantenerla durante il processo di estrusione.

CONSUMI ENERGETICI 2022-2023-2024

ENERGIA	U.TÀ	2022	2023	2024
Gas	smc	5.677,50	5979,11	4616,48
Elettricità	kwh	29.329,70	27494,7	34699,17
Benzina	litri	109,11	314,03	197,68
Diesel	litri	346,14	8.264	376,31
TOTALE		35462,45	33920,03	33920,03

Nel grafico comunicati i consumi energetici totali in gigajoule (GJ), unità di misura standard del Sistema Internazionale per l'energia (SI), anziché in metri cubi, chilowattora o litri, al fine di facilitare la comprensione e la comparabilità negli anni. L'utilizzo dei GJ garantisce precisione, coerenza e rende i dati più accessibili per organizzazioni internazionali, partner commerciali ed enti di regolamentazione. È evidente come i consumi energetici abbiano mostrato un trend di riduzione nel triennio considerato.

ENERGIA



Consumi energetici triennio 2022-2024

L'incremento dei consumi energetici registrato nel 2024 rispetto agli anni precedenti è strettamente correlato all'aumento delle attività produttive e operative. L'incremento dei consumi di diesel e benzina deriva dall'ampliamento del parco macchine, avvenuto adottando politiche di acquisto orientate alla sostenibilità, con particolare attenzione all'introduzione di veicoli a basso impatto ambientale. L'aumento del consumo di energia elettrica riflette il maggiore volume di lavoro gestito nel corso dell'anno, a conferma della crescita aziendale. Nonostante l'incremento complessivo, Meccanostampi ha continuato a perseguire una gestione responsabile delle risorse, mantenendo l'efficientamento come linea guida strategica.



Verso un'energia più sostenibile

Ridurre il consumo energetico rappresenta una priorità non solo in termini di efficienza operativa, ma anche come leva fondamentale per la riduzione delle emissioni di gas serra e dell'impatto ambientale complessivo. I consumi energetici costituiscono infatti la principale fonte di emissioni direttamente riconducibili all'attività di Meccanostampi, motivo per cui gli impegni ESG dell'azienda sono orientati alla riduzione e all'ottimizzazione dell'uso dell'energia lungo l'intero processo produttivo.

In linea con le raccomandazioni della comunità scientifica internazionale, Meccanostampi ha adottato una strategia basata sul monitoraggio costante dei consumi tramite un software dedicato e su un piano di progressivo rinnovo dei macchinari obsoleti, già in fase di attuazione, per migliorare l'efficienza energetica.

A conferma dell'impegno verso una transizione energetica sostenibile, l'azienda ha avviato un progetto di autoproduzione di energia attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici nei propri stabilimenti, con l'obiettivo di ampliarne la capacità nei prossimi anni. Parallelamente, nel 2024 è stata introdotta la politica di acquisto di **certificati di Garanzia d'Origine (GO)**, coprendo il 30% dell'energia elettrica acquistata in ogni sito produttivo, a testimonianza di una crescente attenzione verso l'approvvigionamento da fonti rinnovabili.

Queste iniziative consentiranno di ridurre significativamente l'impatto ambientale legato al consumo energetico, abbattendo le emissioni indirette e limitando le perdite dovute alla trasmissione e distribuzione dell'energia. Inoltre, favoriranno una gestione energetica più efficiente anche sotto il profilo economico. L'ampliamento previsto degli impianti fotovoltaici rappresenta un ulteriore passo concreto nel percorso di responsabilità ambientale e nel miglioramento continuo delle performance aziendali.

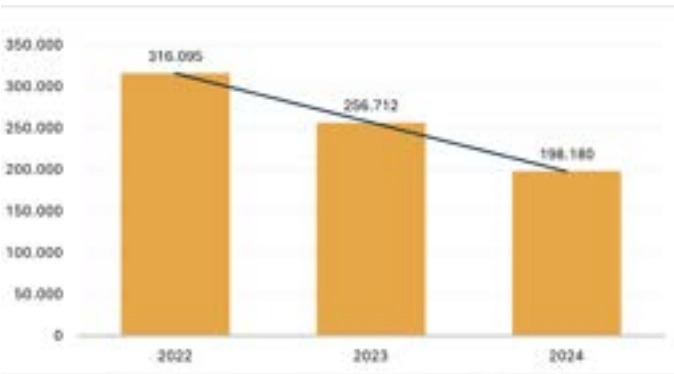
Utilizzo efficiente delle risorse

Nel 2024, Meccanostampi ha rafforzato la propria consapevolezza rispetto all'impatto ambientale derivante dall'utilizzo di materie prime plastiche, riconoscendo in queste una delle principali fonti di emissione di CO₂e. Per questo motivo, l'azienda ha avviato un percorso strutturato di coinvolgimento dei fornitori, con l'obiettivo di acquisire una conoscenza più approfondita delle loro performance ambientali e promuovere una filiera sempre più responsabile e attenta alla sostenibilità.

L'obiettivo è quello di arrivare a conoscere l'impatto ambientale di ogni prodotto acquistato e le emissioni di CO₂e che sono state emesse per produrre 1 Kg di quella materia prima plastica. Per farlo è indispensabile la piena collaborazione di tutti i soggetti della propria catena di fornitura. Nei prossimi anni, l'azienda mira a ottenere per ogni materia prima plastica acquistata una documentazione relativa alla Carbon Footprint di prodotto (CFP) o una certificazione EPD del prodotto.

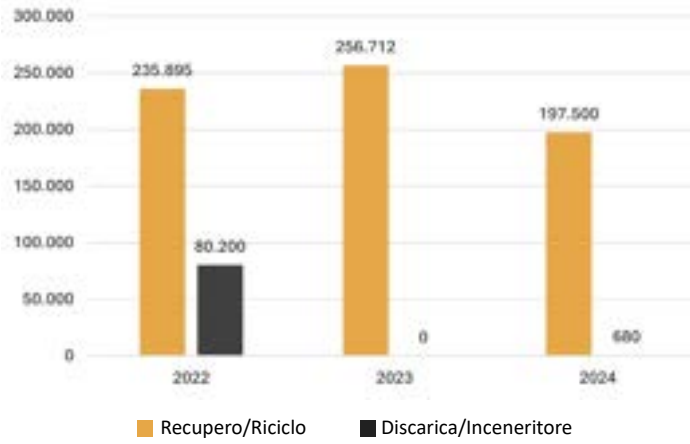
Questa iniziativa si inserisce nel più ampio impegno dell'azienda nella riduzione delle emissioni clima-alteranti, permettendo decisioni più informate nella scelta dei materiali e la definizione di azioni correttive sempre più mirate ed efficaci.

Parallelamente, Meccanostampi sta proseguendo l'ottimizzazione dei propri processi produttivi con l'obiettivo di ridurre al minimo la generazione di scarti. Questo avviene anche attraverso la graduale sostituzione dei macchinari meno efficienti con nuove tecnologie a minor impatto ambientale. Inoltre, l'azienda punta a destinare, entro i prossimi anni, il 100% dei rifiuti generati ad attività di recupero e riciclo, in coerenza con i principi dell'economia circolare e della gestione sostenibile delle risorse.



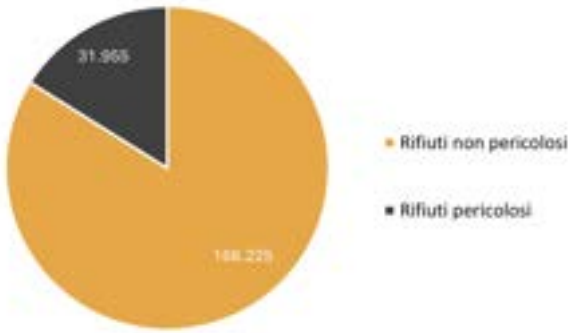
RIFIUTI PRODOTTI

Quantitativo di rifiuti generati negli anni 2022, 2023 e 2024



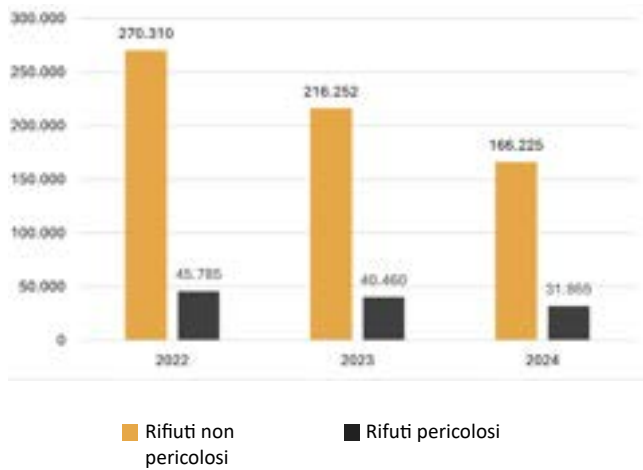
DESTINAZIONE RIFIUTI

Destinazione rifiuti negli anni 2022, 2023 e 2024



CARATTERIZZAZIONE RIFIUTI 2024

Caratterizzazione rifiuti 2024



CARATTERIZZAZIONE RIFIUTI

Caratterizzazione rifiuti negli anni 2022, 2023 e 2024

I grafici mostrano come tutte le tendenze legate ai rifiuti riportino dei risultati migliorati nel triennio preso a riferimento.

- Quantitativo rifiuti prodotti: nel 2024 la variazione dei rifiuti prodotti rispetto al 2022 è -37,3%;
- destinazioni rifiuti: si è passati dal 75% dei rifiuti destinati a recupero/riciclo nel 2022 al 100% nel 2023 e 99,7% nel 2024;
- caratterizzazione rifiuti: nel triennio 2022-2024 la quantità di rifiuti pericolosi è diminuita, in linea con la generale riduzione dei rifiuti totali.

La caratterizzazione di alcuni rifiuti come pericolosi è stata aggiornata, motivo per cui i dati risultano differenti rispetto al Report di Sostenibilità 2023.

Il nostro impegno per la sostenibilità

Negli ultimi anni, Meccanostampi ha consolidato il proprio percorso verso una gestione sempre più responsabile, adottando politiche e pratiche orientate ai principi ESG (Environmental, Social and Governance). L'attenzione alla riduzione dell'impatto ambientale, alla valorizzazione delle persone e alla trasparenza nella governance ha permesso all'azienda di rafforzare il proprio modello di crescita sostenibile.

Nel 2024, questo impegno è stato riconosciuto con l'ottenimento del rating ESG "A" da parte di Synesgy, piattaforma internazionale specializzata nella valutazione delle performance di sostenibilità delle imprese. Si tratta di un risultato che attesta l'eccellenza di Meccanostampi nella gestione delle tematiche ambientali, sociali e di governance, posizionando l'azienda tra le realtà più virtuose del settore.

Il rating "A" conferma che Meccanostampi ha implementato pratiche solide e coerenti con i più elevati standard internazionali, distinguendosi in particolare per:

- Environment (E) - un forte impegno nella riduzione delle emissioni, nell'efficienza energetica e nella gestione responsabile delle risorse.
- Social (S) - politiche attive per la tutela del benessere dei dipendenti, la sicurezza sul lavoro e la promozione della diversità e dell'inclusione.
- Governance (G) - una gestione trasparente ed etica, con processi decisionali chiari e orientati alla responsabilità sociale d'impresa.

Prospettive future

Meccanostampi guarda al futuro con l'obiettivo di mantenere e migliorare ulteriormente questo livello di eccellenza, consapevole che la sostenibilità rappresenta non solo un dovere etico, ma anche un fattore strategico per garantire competitività e resilienza nel lungo termine. Le aree di intervento prioritario includono il proseguimento del piano di decarbonizzazione, il rafforzamento delle iniziative di welfare aziendale e il continuo miglioramento delle pratiche di governance in linea con le evoluzioni normative europee.

L'ottenimento del rating Synesgy rappresenta una tappa importante, ma non un punto di arrivo: Meccanostampi si impegna a proseguire il proprio percorso di crescita sostenibile, creando valore condiviso per tutti gli stakeholder e contribuendo attivamente a un futuro più responsabile e rispettoso delle persone e dell'ambiente.





**Meccanostampi
per il sociale
e il territorio**



I risultati aziendali raggiunti nel 2024 sono dovuti anche al continuo supporto delle comunità locali.

Il legame e la collaborazione con il territorio restano valori centrali per Meccanostampi, che si impegna costantemente a generare un impatto positivo sulla vita delle persone e sull'ambiente circostante. Nel corso del tempo, l'azienda ha costruito un rapporto solido con il contesto in cui opera, ascoltando le esigenze espresse dal territorio e tracciando un percorso di crescita condivisa. Questo approccio ha portato Meccanostampi a sostenere numerosi progetti e iniziative a beneficio delle comunità locali.

Tutte le attività promosse o sostenute dall'azienda si basano su analisi puntuali dei bisogni del territorio, che permettono di individuare modalità di intervento efficaci e coerenti con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Anche nel triennio più recente, Meccanostampi ha concentrato il proprio impegno su cinque ambiti ritenuti prioritari:

- Sociale
- Arte e cultura
- Salute
- Istruzione, formazione e ricerca
- Sport

“Il legame e la collaborazione con il territorio sono valori fondamentali per l'azienda”.

Nella tabella sono riepilogate le iniziative che hanno ricevuto sostegno da parte dell'azienda.

LIBERALITÀ VERSO LA COMUNITÀ NEL TRIENNIO 2022-2023-2024

SOGGETTO BENEFICIARIO	MOTIVAZIONE	2022	2023	2024
ITI Segato	Donazione simulatore Haas + compressore e dotazione utensili	51.501	/	/
Istituto Canossiano Feltre	Dispositivi interattivi Limes	/	/	/
Associazioni studi abilità umane	Progetto Costruire Relazioni	4.930	/	/
Sci club Limana	Sponsorizzazione	500	/	/
US Calcio Limana	Sponsorizzazione	23.680	23.680	21.840
ASD Cavarzano Belluno	Sponsorizzazione magliette	/	5000	/
Welfarecare	Evento prevenzione tumore al seno	3.500	3.500	3.500
Servizi A.N.A	Sponsorizzazione raduno alpino triveneto	/	2.500	/
Pro Loco Castion. e Buoni Motivi	Partecipazione corsa 24h San Martino	/	1.979	/
Vivere Belluno - Kopiev Daniil	Donazione carriere 360: da studente a professionista	/	1.500	/
Circolo cultura e stampa Belluno	Acquisto pagina pubblicitaria su libretto stagione di prosa	1.000	1.000	1.000
Reti di concessione	Pubblicità su veicolo disabili	1120	950	950
Coro arcobaleno Limana	Contributo annuale	300	300	300

SOGGETTO BENEFICIARIO	MOTIVAZIONE	2022	2023	2024
Pro Loco Limana	Sagra Limana	250	250	250
Progetto Rotary	Villa Gregoriana / Partner Gold progetto "SicuraMente-Guida sicura" / Progetto "AmbientiAMOCi"	5.000	/	1500
A.s.d Nevegallika	Libro Nevegallika "Nevegal, fatti, vita vissuta, storie, aneddoti"	1000	/	/
U.Ciclisti Limana	Divisa pantaloncini sponsor	500	/	/
Parrocchia Limana	Donazione	/	200	1.000
Associazione riserva Alpina di caccia di Limana	Donazione	300	/	
Fondo welfare e identità territoriale	Progetto "il mio nido è in montagna" (acquisto libri)	150	/	/
Bellunesi nel mondo	Quota 2021 - Bellunoradici.net	1000	1000	1000
Altro	Donazione in "Planet Water Foundation"	/	/	/
Comune di Limana	Pulmino trasporto anziani	/	/	30.000
TEDx Belluno	Organizzazione evento TEDx Belluno	/	/	3.500
Gruppo Alpini Limana	Evento Meccanostampi Valmorel	/	/	2.000
Consiglio giovanile bellunese	Evento Carrera 360			410
Consulta attività produttive	Contributo illuminazione Natale			250
TOTALE		94.731	41.859	67.500

Il sostegno alle comunità locali

Nel triennio 2022–2024, Meccanostampi ha destinato complessivamente oltre 200.000 euro a iniziative a favore delle comunità locali, confermando il proprio impegno nel sostenere progetti di valore sociale, culturale, educativo e sportivo. Le liberalità, erogate in modo mirato sulla base delle esigenze espresse dal territorio, hanno coinvolto numerosi soggetti beneficiari e rappresentano un segno concreto della volontà dell'azienda di promuovere lo sviluppo del tessuto sociale in cui opera.

Parallelamente, Meccanostampi si impegna costantemente ad evitare azioni che potrebbero generare impatti negativi significativi sulle comunità locali, adottando un approccio responsabile orientato al rispetto, all'ascolto e alla sostenibilità nei confronti dell'ambiente sociale in cui è inserita.



Collaborazione con le scuole del territorio

Meccanostampi è orgogliosa di supportare le comunità in cui opera ed è fortemente impegnata nella promozione e nello sviluppo di iniziative educative che aiutano a far conoscere il mondo della produzione avanzata alle giovani menti del proprio territorio. Nel corso degli ultimi anni, l'azienda ha consolidato il proprio rapporto con le scuole locali attraverso diverse iniziative di collaborazione. Ha organizzato visite aziendali per gli studenti, offrendo loro l'opportunità di conoscere da vicino il processo produttivo e di comprendere le competenze richieste dal mondo del lavoro. Inoltre, ha attivato programmi di stage e tirocini curriculari, permettendo agli studenti di applicare concretamente le conoscenze acquisite in aula e di sviluppare nuove competenze professionali.

RAPPORTI CON LE SCUOLE

Numero stage e programmi alternanza scuola/lavoro	2022	2023	2024
Studenti	3	7	3

Nel 2024, il numero di studenti coinvolti nei percorsi di alternanza scuola-lavoro riflette la naturale variabilità di queste iniziative, che dipendono dalle richieste specifiche e dai piani didattici delle scuole. Meccanostampi conferma il proprio impegno costante nel promuovere queste esperienze formative e, in quest'ottica, offre anche la possibilità a tutti i figli dei dipendenti di svolgere l'ASL (Alternanza Scuola-Lavoro) all'interno dell'azienda, garantendo un'opportunità concreta di crescita personale e professionale.

Meccanostampi ha anche partecipato a progetti di formazione di giovani studenti delle scuole tecniche del territorio bellunese, contribuendo a definire un'attività formativa che coniughi formazione teorica in aula e pratica in azienda.

Queste attività non solo supportano lo sviluppo educativo dei ragazzi, ma rafforzano anche il legame tra l'azienda e la comunità locale, favorendo un dialogo costruttivo e una collaborazione duratura. La nostra azienda crede fermamente che investire nell'educazione dei giovani sia fondamentale per la crescita sostenibile del territorio.

Per questo motivo, continueremo a impegnarci attivamente in iniziative che promuovano l'integrazione tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro, contribuendo alla formazione di future generazioni di professionisti qualificati e consapevoli.

Meccanostampi e IIS Segato Brustolon: un esempio concreto di formazione integrata

Per Meccanostampi, il contatto diretto con le scuole del territorio rappresenta un elemento chiave per promuovere uno scambio reciproco, trasmettere competenze tecniche e professionali e offrire ai giovani un accesso concreto al mondo del lavoro.

Tra le iniziative sviluppate in questa direzione, il **Progetto Portachiavi**, realizzato in collaborazione con l'IIS Segato Brustolon, si distingue come esempio virtuoso di formazione tecnica applicata. L'iniziativa ha coinvolto gli studenti in un'esperienza completa di industrializzazione di manufatti in plastica, affrontando tutte le fasi del processo: dalla progettazione dello stampo (CAD), alla programmazione delle macchine CNC (CAM), alla costruzione dello stampo, al suo assemblaggio e alla realizzazione finale tramite stampaggio a iniezione.

Il progetto si è sviluppato attraverso momenti formativi condotti dal personale tecnico di Meccanostampi, affiancati da attività pratiche in cui gli studenti hanno potuto utilizzare direttamente la **fresa HAAS**, donata all'istituto proprio per supportare questo tipo di percorsi.

Le fasi conclusive si sono svolte in azienda, dove è stato completato l'assemblaggio e realizzato il collaudo del pezzo finale.

Iniziative come questa rappresentano un modello efficace di integrazione tra scuola e impresa, favorendo lo sviluppo di competenze concrete e rafforzando il legame tra l'azienda e il territorio. Meccanostampi continuerà a sostenere progetti che valorizzano la formazione dei giovani e l'innovazione didattica.

Innovazione condivisa: la partnership con il Network CRIT

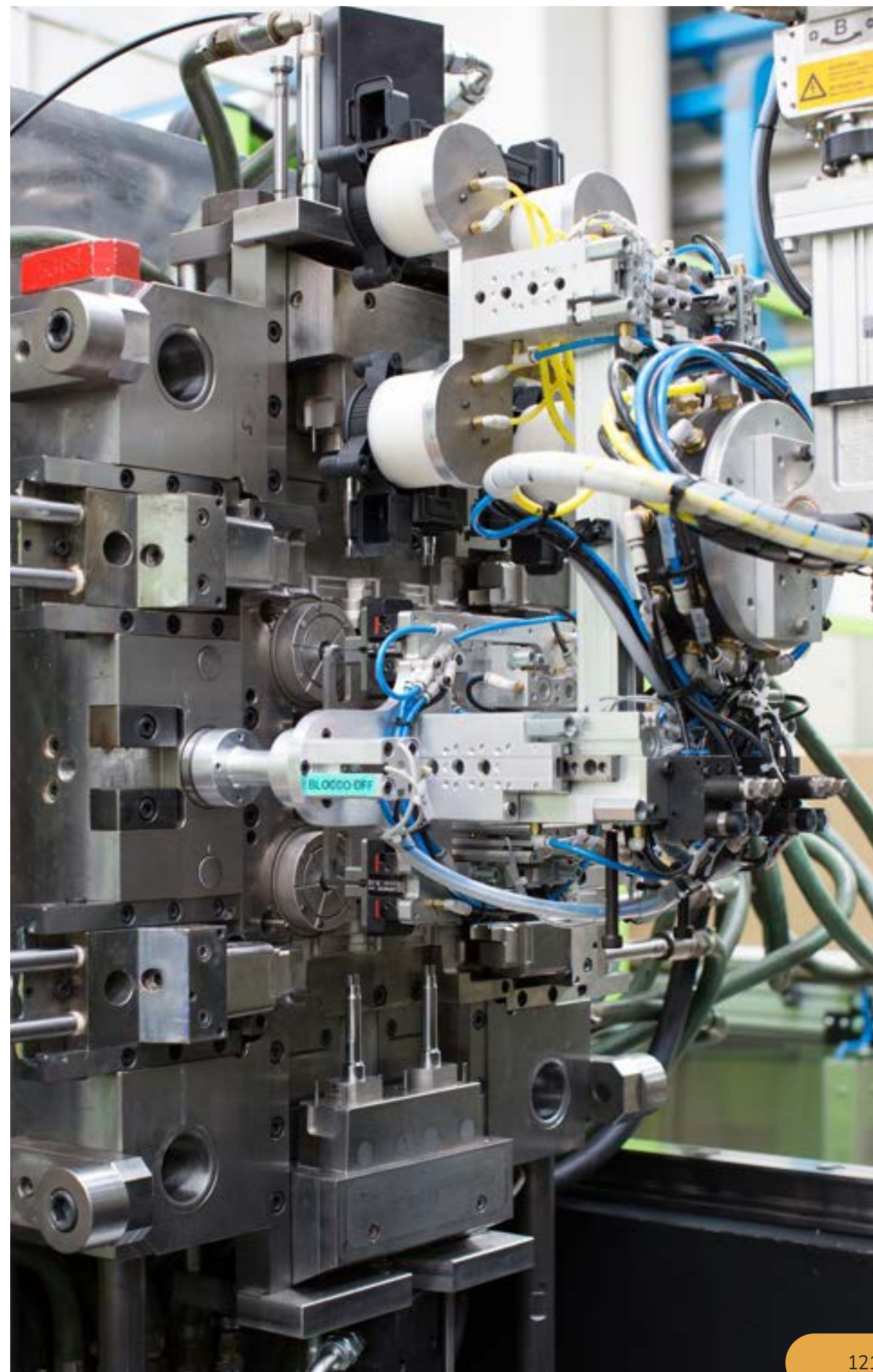


Meccanostampi è orgogliosa di essere un fornitore accreditato del Network CRIT, una rete di imprese orientate allo sviluppo di progetti innovativi e alla promozione dell'innovazione collaborativa.

La partecipazione attiva a questo network consente all'azienda di confrontarsi con realtà industriali all'avanguardia, condividendo conoscenze, esperienze e risorse per generare nuove idee e creare opportunità di crescita reciproca.

Attraverso incontri tematici, workshop e attività congiunte organizzate dal Network CRIT, Meccanostampi ha la possibilità di esprimere esigenze progettuali e tecnologiche, beneficiando del know-how messo a disposizione dalle altre imprese partner. Questo approccio non solo accelera i processi di innovazione, ma contribuisce anche a mantenere un vantaggio competitivo nel proprio settore.

L'adesione al Network CRIT testimonia l'impegno di Meccanostampi verso l'eccellenza, la cooperazione e l'apertura all'innovazione, rafforzando nel tempo la propria reputazione e credibilità sul mercato. La collaborazione interaziendale all'interno della rete rappresenta un pilastro dell'approccio strategico dell'azienda, contribuendo concretamente alla realizzazione della sua missione di crescita sostenibile, responsabile e tecnologicamente evoluta.



Indice degli standard di riferimento

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO

Meccanostampi ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre, ispirandosi agli Standard GRI.

GRI 1 UTILIZZATO

GRI 1: Principi di Rendicontazione 2021

GRI SECTOR STANDARD APPLICABILI

Non applicabile alla data di pubblicazione del presente Documento

Informative generali	Informative GRI	Informative ESRS	Riferimenti
GRI 2: Informative generali	2-1 Dettagli organizzativi	ESRS 1	La nostra storia
	2-2 Confini di rendicontazione	ESRS 1 e ESRS 2	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	ESRS 1	Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	ESRS 2	Nota metodologica
	2-5 Assurance esterna		Nota metodologica
	2-6 Attività, catena del valore ed altri rapporti di business	ESRS 1 e ESRS 2	I servizi: precisione e pianificazione, un marchio di fabbrica
	2-7 Dipendenti	ESRS 1 e ESRS 2	Le persone al centro
	2-9 Struttura e composizione della governance	ESRS 2 e ESRS G1	Governance
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	ESRS 2 e ESRS G1	Governance
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	ESRS 2 e ESRS G1	Governance
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	ESRS 2	Governance
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2	Governance
	2-23 Impegno in termini di policy	ESRS 2 e ESRS S1 e ESRS S2 e ESRS S3 e ESRS S4 e ESRS G1	Governance

GRI 3: Temi materiali	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	ESRS S1 e ESRS S2 e ESRS S3 e ESRS S4 e ESRS G1	Governance
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	ESRS 2 e ESRS E2 e ESRS S1 e ESRS G1	Governance
	2-28 Appartenenza ad associazioni		Governance
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	ESRS 2 e ESRS S1 e ESRS S2 e ESRS S3 e ESRS S4	Il dialogo con i nostri stakeholders
	3-1 Processo di determinazione degli argomenti materiali	ESRS 2	Il dialogo con i nostri stakeholders e i Temi materiali
	3-2 Elenco degli argomenti materiali	ESRS 2	Il dialogo con i nostri stakeholders e i Temi materiali
	3-3 Gestione degli argomenti rilevanti	ESRS 2 e ESRS S1 e ESRS S2 e ESRS S3 e ESRS S4	Il dialogo con i nostri stakeholders e i Temi materiali
	GRI 201: Performance economica	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	La performance economica
	GRI 202: Presenza sul mercato	202-1 Rapporti tra il salario standard di ingresso per genere rispetto al salario minimo locale 202-2 Percentuale di senior dirigenti assunti dalla comunità locale	Le persone al centro Le persone al centro
	GRI 203: Impatti economici indiretti	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi sostenuti	La performance economica e Investimenti infrastrutturali

GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1 Percentuale di spesa su fornitori locali	ESRS 1	La Performance economica
GRI 205: Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi di corruzione	ESRS G1	Principi guida ed etica aziendale
	205-2 Comunicazione e formazione sulle politiche e le procedure anticorruzione	ESRS G1	Principi guida ed etica aziendale
	205-3 Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese	ESRS G1	Principi guida ed etica aziendale
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	ESRS E1	Efficientamento energetico
	302-3 Intensità energetica	ESRS E1	Efficientamento energetico
GRI 305: Emissions 2016	302-4 Riduzione del consumo energetico	ESRS E1	Efficientamento energetico
	305-1 Emissioni dirette (Scope 1) di gas serra	ESRS E1	Lotta al cambiamento climatico
	305-2 Emissioni indirette di energia (Scope 2)	ESRS E1	Lotta al cambiamento climatico
	305-3 Altre emissioni indirette (Scope 3)	ESRS E1	Lotta al cambiamento climatico
	305-4 Intensità delle emissioni di gas serra	ESRS E1	Lotta al cambiamento climatico
	305-5 Riduzione delle emissioni di gas serra	ESRS E1	Lotta al cambiamento climatico
	GRI 306: Rifiuti	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	ESRS 2 Utilizzo efficiente delle risorse
		306-2 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	ESRS E5 Utilizzo efficiente delle risorse
		306-3 Rifiuti generati	ESRS E5 Utilizzo efficiente delle risorse
		306-4 Rifiuti sottratti allo smaltimento	ESRS E5 Utilizzo efficiente delle risorse

GRI 401: Personale	306-5 Rifiuti indirizzati allo smaltimento	ESRS E5	Utilizzo efficiente delle risorse
	401-1 Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	ESRS S1	Le persone al centro
	401-2 Benefici forniti ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai dipendenti a tempo determinato o parziale	ESRS S1	Le persone al centro
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Salute e sicurezza sul lavoro sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	ESRS S1	Le persone al centro
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi valutazione del rischio e indagine sugli incidenti	ESRS S1	Le persone al centro
	403-3 Servizi di salute sul lavoro “Salute e sicurezza” e “Formazione e sviluppo delle competenze”	ESRS 1	Le persone al centro
	403-4 Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro	ESRS 1	Le persone al centro
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori “Protezione sociale”	ESRS 1	Le persone al centro
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni d'affari	ESRS S2	Le persone al centro
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	ESRS S1	Le persone al centro
	403-9 Infortuni sul lavoro	ESRS S1	Le persone al centro
	403-10 Malattie professionali	ESRS S1	Le persone al centro
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente	ESRS S1	Le persone al centro
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	ESRS S1	Le persone al centro

GRI 405: Diversità e pari Opportunità	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	ESRS S1	Le persone al centro
	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	ESRS 2 e ESRS S1	Governance e Le persone al centro
GRI 406: No Discriminazione	405-2 Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	ESRS S1	Le persone al centro
	406-1 Episodi di discriminazione e azioni correttive intraprese	ESRS S1 e ESRS S2	Le persone al centro
GRI 408: Lavoro minorile	408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di incidenti di lavoro minorile	ESRS S1 e ESRS S2	Lotta al lavoro minorile e forzato
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio	409-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o lavoro forzato o obbligatorio	ESRS S1 e ESRS S2	Lotta al lavoro minorile e forzato
GRI 410: Pratiche di sicurezza	410-1 Personale di sicurezza formato su politiche o procedure sui diritti umani	ESRS S3	Salute e sicurezza sul lavoro e codice etico
GRI 413: Comunità locali	413-1 Operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo	ESRS S3	Meccanostampi per il sociale e il territorio
	413-2 Operazioni con significativi impatti negativi effettivi e potenziali sulle comunità locali	ESRS S3	Meccanostampi per il sociale e il territorio
GRI 414: Fornitore Valutazione sociale	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati in base a criteri sociali	ESRS G1	Codice etico
GRI 418: Privacy Cliente	418-1 Reclami circostanziati riguardanti le violazioni della privacy dei clienti privacy e perdite di dati dei clienti	ESRS S4	Cybersecurity e protezione dei dati

Realizzato da:





Meccanostampi Srl
Via Sampoi 73
32020 Limana (BL) - Italy
Tel. +39 0437 968711

www.meccanostampi.it